



Schmidt Jenő: Az elveinkből nem engedünk | 25



A 2019. évi önkormányzati
választások | 4



A TÖÖSZ
Tudásprogramja | 9



Emeld fel a hangod
Európában | 13



TELEPÜLÉSEK BEMUTATÁSA LÁTVÁNYTÉRKÉPPEL



A legjobb turisztikai befektetés

Mutassa be települése értékeit, az elmúlt évek turisztikai fejlesztéseit grafikus látványtérképpel. Adjon vendégei kezébe egy olyan kiadványt, amelyik látogatásuk alatt kalauzolja, útbaigazítja őket, utána pedig szép emlékként megőrizhetik, hogy bármikor fel tudják idézni az Ön településén töltött kellemes napokat.

A grafikus turisztikai látványtérkép informatív, tartalmas, színes és nagyon látványos! Egy térkép, amin minden fontos látnivaló, turisztikai látványosság kiemelten szerepel. Az elkészült grafika felhasználásának lehetősége pedig rendkívül sokféle lehet: infotáblán – nagyméretű útbaigazítótáblán kihelyezve, irodák és tantermek falán díszként, kiadványok illusztrációjaként, Tourinform pontokon letéphető, tömbösített térképként, hogy a látogatók magukkal tudják vinni.

Egy grafikus látványtérkép a legjobb turisztikai befektetés! Bízva ránk a kivitelezést, grafikusaink megrajzolják, megtervezik, a kész terméket pedig kérésére házhoz is szállítjuk! Tekintse meg weboldalunkon látványtérkép referenciáinkat, informatív település térképeinket. Kérésére, postán küldünk nyomtatott mintát!



CIVERTAN GRAFIKAI STÚDIÓ

1064 Budapest, Izabella u. 69. fszt. 2. | tel.: +36 1 332 3261 | mobil: +36 30 952 9533 | e-mail: civertan@civertan.hu

Referenciáink: www.varos-terkep.hu | www.lativany-terkep.hu | www.civertan.hu

KÖSZÖNTŐ

- 3 Választások után – SCHMIDT JENŐ

AKTUÁLIS

- 4 A 2019. évi önkormányzati választások – GYERGYÁK FERENC
- 9 A TÖOSZ tudásprogramja – STEINER ERIKA

KONFERENCIA

- 13 Emeld fel a hangod Európában – európai ágazatközi társadalmi párbeszéd a szociális szférában – KOLIN-SABJÁN KATALIN

KITÜNTETÉS

- 22 Köllner Ferenc Emlékdíjat kapott Tóth József – GYERGYÁK FERENC

INTERJÚ

- 25 Schmidt Jenő: Az elveinkből nem engedünk – KOLIN PÉTER
- 29 Az itt élők szeretik Orfút – HAJÓS ANNA

PARTNEREK

- 32 Szabályozási tudástár – ETK SZOLGÁLTATÓ ZRT.
- 33 PikNik Mozi – UP KOMMUNIKÁCIÓS ÉS MÉDIA KFT.
- 34 A közösségi tér érték az ott élőknek és érték az önkormányzat számára is! – ROYAL-KERT

Választások után



A 2019. október 13-ai általános önkormányzati választások után Szövetségünk is megújul, 2020. évi tisztújító Küldöttgyűlésének előkészítése érdekében a Küldöttgyűlést megelőzően a megyei tagozatoknak tisztújító megyei tagozati üléseket kell tartaniuk, amelyeken meg kell választani a megyei tagozatvezetőket, tagozatvezető-helyetteseket és küldötteket, továbbá a tagozatok javaslatokat tehetnek a Szövetség elnökének, társelnökeinek, a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak, továbbá a tanácsnokok személyére.

A megyei tisztújító tagozati üléseken fórum keretében szeretnénk kikérni tagjaink véleményét a Magyar Falu Program eddigi tapasztalatairól és továbbfejlesztéséről, a készülő Magyar Kisvárosi Program tartalmára vonatkozó javaslatokról, valamint a helyi közszolgáltatások, a közös önkormányzati hivatali működés, a falugondnoki szolgálat és a feladatfinanszírozás tapasztalatairól.

Ezért arra buzdítom minden tagunkat, hogy a megyei tagozati üléseken és fórumokon vegyenek részt és osszák meg velünk véleményüket, javaslataikat. Ezek ismerete elengedhetetlen, hogy Szövetségünk a vidék, a magyar falvak és városok érdekeit képviselni tudja. A TÖOSZ az, amit mi, tagjaink javaslatainkkal és munkánkkal bele teszünk a közös céljaink elérése érdekében.

Schmidt Jenő,
a TÖOSZ elnöke

A 2019. évi önkormányzati választások

Szerző: Gyergyák Ferenc, a TÖOSZ főtítkára

A helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek 2019. évi általános választásának időpontját a köztársasági elnök a 308/2019. (VII. 26.) számú határozatával tűzte ki 2019. október 13-ára. A nemzetiségi önkormányzati képviselők 2019. évi választását a Nemzeti Választási Bizottság tűzte ki 183/2019. számú határozatával a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásával azonos napra.

A helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek, valamint a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásának 10 278 szavazó körben történő lebonyolításában több mint 23 000 választási irodai és több mint 68 000 választási bizottsági tag vett részt. A választásra a Nemzeti Választási Iroda 32 nemzetközi megfigyelőt vett nyilvántartásba.

A kitűzött 2715 települési nemzetiségi önkormányzati választás közül 527 választás elmaradt a szükséges számú jelölt hiányában, így végül 2188 választást tartottak meg. A 64 kitűzött területi nemzetiségi választásból 62 került megtartásra a 13 országos nemzetiségi önkormányzat megválasztása mellett.

A helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásán települési, megyei és fővárosi szinten összesen 54 883 jelölt nyilvántartásba vételére került sor, akik vagy független jelöltként, vagy a nyilvántartásba vett 341 jelölt szervezet jelöltjeként indultak. A 2019. október 13-án megtartott helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásán a választók névjegyzékében

szereplő 8 025 372 választópolgárból 2019. október 13-án 3 898 605 választópolgár (48,58%) szavazott.

A nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán 14.685 jelölt nyilvántartásba vételére került sor. A nemzetiségi névjegyzékben 317 794 választópolgár szerepelt. A regisztrált választópolgárok száma nemzetiségenként a következőképpen alakult: szlovén 859, bolgár 1.364, ukrán 1920, szerb 2.444, görög 2.791, örmény 3.270, lengyel 3.556, ruszin 4.294, román 7.268, horvát 11.593, szlovák 12.402, német 54.899, roma 211.134 fő. A nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán a 13 magyarországi nemzetiséghez tartozó, névjegyzékben szereplő választópolgárok mintegy 61%-a vett részt. A legnagyobb arányban a szlovén nemzetiségi választópolgárok szavaztak (76,14%), legkisebb arányban a roma nemzetiségi névjegyzékben szereplő választópolgárok szavaztak (55,77%).

A helyi önkormányzati választáson összesen 3178 polgármester, 16 787 települési önkormányzati képviselő, 381 megyei közgyűlési tag, 1 fővárosi főpolgármester és 32 fővárosi közgyűlési tag megválasztására volt lehetőség.

A nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán 2188 települési nemzetiségi önkormányzatot választottak meg, amelyen 7971 települési, 434 megyei és 291 országos nemzetiségi önkormányzati képviselő kapott mandátumot.

A választási bizottságok, illetve az illetékes ítéletbírák a helyi önkormányzati választás tekintetében 9 településen rendelték el a szavazás megismétlését valamilyen törvénytértés miatt, 6 településen önkormányzati képviselőre, 8 településen a polgármesterre kellett újra szavazni. A megismételt szavazások 3 nagyobb települést érintettek: Jászberényben a polgármesterválasztást az egész településen, Komlón a polgármesterválasztást az egész településen és 1 szavazókörben az önkormányzati képviselőválasztást, Szekszárdon pedig 2 egyéni választókerület 7 szavazókörében az önkormányzati képviselő választást kellett megismételni.

A nemzetiségi önkormányzati képviselők választása tekintetében 3 településen rendelték el a roma nemzetiségi szavazás megismétlését, 2 településen települési nemzetiségi önkormányzati képviselőre kellett újra szavazni, 1 településen a területi és az országos nemzetiségi önkormányzatra való szavazást kellett megismételni.

17 településen időközi polgármesterválasztást kell tartani, 9 településen időközi önkormányzati képviselőválasztást kell tartani a szükséges számú jelölt hiánya vagy szavazategyenlőség miatt. Időközi települési nemzetiségi választásra eredménytelen választás miatt kerül sor 3 településen. Az időközi választásokat 2020. február 10-ig kell megtartani.

Több kistélepülésen választási jogorvoslathoz vagy büntetőeljáráshoz vezettek a szavazást megelőzően történt tömeges, a korábbi választópolgársághoz képest jelentős, akár eredménybefolyásoló arányú lakcímlétesítések. A választási szerveknek nincs felhatalmazása a lakcímlétesítések törvényességének vizsgálatára, erre a jegyzők rendelkeznek hatáskörrel, amelyet az e tárgykörben született bírósági döntések is megállapítottak.

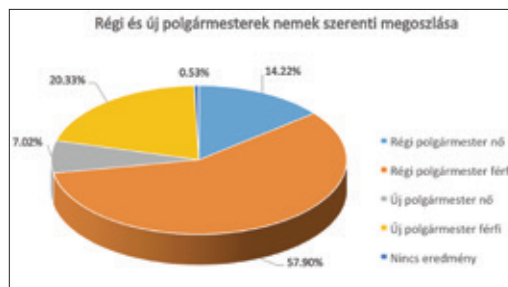
A 2019. október 13-ai helyi önkormányzati választásokon a megválasztott polgármesterek nemek szerinti megoszlása: 675 nő (21,24%) és 2486 férfi (78,23%) – 17 településen (0,53%) nem született eredmény (1. ábra).



1. ábra

A megválasztott polgármesterek nemek szerinti megoszlása

A 675 polgármesternő közül 452 fő (14,22%) az előző választási ciklusban is polgármester volt, míg 223 fő (7,02%) most lett polgármester. A 2486 polgármester közül 1840 fő (57,90%) az előző választási ciklusban is polgármester volt, míg 646 fő (20,33%) most lett polgármester (2. ábra).

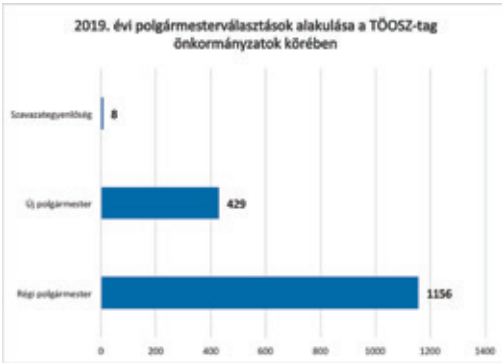


2. ábra

Régi és új polgármesterek nemek szerinti megoszlása

Érdeemes áttekinteni azt is, hogy a 2019. október 13-ai helyi önkormányzati választásokon az összes megválasztott polgármester közül a TÖOSZ-tag önkormányzatok esetében hogyan alakultak a választási arányok. A 2019-2024 választási ciklusra tekintettel a 2020. január 1-jén az 1593 TÖOSZ-tag önkormányzat esetében 1156 polgármester (72,57%) az előző választási ciklusban is polgármester volt, míg 429 fő (26,93%) most lett polgármester, 8 önkormányzat (0,50%) esetében szavazategyenlőség miatt időközi választásokat kell tartani (3. ábra).

A 429 új polgármester közül 98 nő (22,84%) és 331 férfi (77,16%), míg az 1156 előző választási cik-



3. ábra

Polgármesterválasztások alakulása a TÖOSZ-tag önkormányzatok körében



4. ábra

Polgármesterválasztások alakulása nemek szerint a TÖOSZ-tag önkormányzatok körében

lusban is polgármester közül 254 nő (21,97%) és 902 férfi (78,03%) (4. ábra).

A választási eredmények vizsgálatakor külön ki kell emelnünk, hogy 2019. október 13-án megválasztott 3161 polgármester közül 97 olyan polgármester van, aki 1990 óta folyamatosan, 29 éve tölti be a polgármesteri tisztséget. E polgármesterek megyei bontásban:

- **Bács-Kiskun megye (3):** Pálfi Mihályné (Dunatetőtlen), Szabó Zsolt (Ordas), Szabó Gellért Gáspár (Szentkirály).
- **Baranya megye (15):** Dicső László (Alsómocsolád), Vér József Ottó (Bicsérd), Kovács Győző Zsigmond (Boda), Hárs József (Bóly), Troszt József (Göröcsnyodoboka), Schmidt Ferenc József (Gyód), Jakab Gézáne (Hegyeszentmárton), Wágner Antal József, (Hétevehely), Juhos József (Illocska), dr. Ács Imre (Kisdér), Bite Gyula (Kisasszonyfa), Hadra

József (Lánycsók), Grátz Erika (Nagyipall), Bónis Imre János (Sámód), Kropp Károly (Szűr).

- **Békés megye (0):** –
- **Borsod-Abaúj-Zemplén megye (11):** Búdi Károly (Alsódobsza), Vámos István Józsefné dr. (Arló), Székely Jenő (Becskeháza), Baráth László (Girincs), Taskó László (Monaj), Medve Ferenc (Rásonysápberencs), Vécsi István (Ricse), Takács István József (Sajósenye), Fekete Jánosné (Sály), Szerna Csaba (Serényfalva), Molnár Tibor (Taktakenéz).
- **Csongrád megye (0):** –
- **Fejér megye (1):** Schrick István (Rácalmás).
- **Győr-Moson-Sopron megye (6):** Rácz Róbert (Börcs), Babos Attila Imre (Dunaszeg), Aller Imre (Kóny), Fodor József (Osló), Molnár Vilmos Sándor (Potyond), Molnár Sándor (Vásárosfalu).
- **Hajdú-Bihar megye (2):** Bajusz Istvánné (Nagyhegyes), Furák Károly (Újiráz).
- **Heves megye (2):** Varga Sándorné (Mónosbél), Holló Henrik (Parádsasvár).
- **Jász-Nagykun-Szolnok megye (1):** Győríné dr. Czeglédi Márta (Jászfényszaru).
- **Komárom-Esztergom megye (2):** Schunder Tibor (Baj), Nagy György (Szomor).
- **Nógrád megye (8):** Illés Mária Rozália (Debercsény), Moravcsik Ferenc (Ecseg), Nagyváradai István (Felsőtold), Vincze László (Mátraszele), Verbói Gábor József (Nógrádmegyér), Pintér Bertalan (Nógrádsáp), Agárdi András (Ósagárd), Szentes Attila (Ságújfalu).
- **Pest megye (3):** dr. Gémesi György (Gödöllő), Hoffman Pál (Tököl), Pásztor Béla (Veresegyház).
- **Somogy megye (12):** Kovács Zoltán (Berzence), Nyitrai István (Bőszénfa), Szegvári József Ferenc (Büssü), Marton István (Főnyed), Mecseki János (Kercseliget), Kiss Pál (Komlósd), dr. Feledy Gyula (Kötcse), Lassu István (Lábod), dr. Sütő László (Marcali), Horváth Margit (Patosfa), Lőrinczné Kiss Ilona (Somogyjád), Kónya László (Tikos).

- **Szabolcs-Szatmár-Bereg megye (10):** Kiss István (Apagy), Daróczy Gábor (Barabás), Bardi Béla László (Gyulaháza), Krakkó Adolf (Nagyhódos), Karácsony Sándor József (Nagyszekeres), Hovánszki György (Nyírlugos), Révész Dezső (Nyírtét), Hódi Miklós (Őr), Petri István Kálmán (Rápoly), Csák István (Terem).
- **Tolna megye (0):** –
- **Vas megye (11):** Patyi Elemér (Bögöte), Fukszberger Imre Lóránt (Csehimindszent), Krenner Róbert Károly (Csemeszkopács), Pál László (Hegyhátszentmárton), László Kálmán Ervin (Nemeskocs), Nagy Károly (Nyőger), Nagy István (Pácsony), Annár István (Rábatöttös), Markó Sándor (Szatta), Szabó József (Vasszilvagy), Balogh Ernő (Velemér).

- **Veszprém megye (4):** Kiss Lajos (Bakony-ság), Schumacher József Pál (Balatoncsicsó), Cseh Lajos (Döbrönte), Bódis József (Zalaerdőd).
- **Zala megye (6):** dr. Tóth László (Csapi), Nemes Kálmán (Kerkafalva), Pál Zoltán (Kerkaszentkirály), Marczin György (Magyarszerdahely), Vajmi Ferenc (Ortaháza), Tolnai István (Zalaköveskút).
- **Budapest (0):** –

A 97 – 1990 óta – polgármester nemek szerinti megoszlása: 11 nő (11,34%) és 86 férfi (88,66%) (5. és 6. ábra).

A 29 éve polgármesteri tisztséget betöltő 97 településvezetőből a település típusa szerint 86 fő községben, 3 fő nagyközségben és 8 fő városban látja el feladatait (7. ábra).



5. ábra

29 éve polgármesteri tisztséget betöltők nemek szerinti megoszlása (fő)



7. ábra

29 éve polgármesteri tisztséget betöltők település típusa szerinti megoszlása



6. ábra

29 éve polgármesteri tisztséget betöltők nemek szerinti aránya (%)



8. ábra

29 éve polgármesteri tisztséget betöltők TÖOSZ-tagság szerinti megoszlása

A 29 éve polgármesteri tisztséget betöltő 97 településvezetőből 45 fő TÖOSZ-tag önkormányzat tisztségviselője (8. ábra).

A fentiekből kitűnik, hogy a 3178 település mindössze 3,05%-ában változatlan a polgármester személye a helyi önkormányzati rendszer 1990. szeptember 30-ai létrejötte óta (9. ábra).



9. ábra
Polgármesterek személyének változása 1990-től napjainkig

Helyi önkormányzatok szaktanácsadói szolgáltatása

Dr. Feik Csaba – jegyző; címzetes egyetemi docens
(Nemzeti Közszelektálati Egyetem),
(közszelektálati tréner, közbesezerzési referens,
településfejlesztő szakértő) önkormányzatok
szaktanácsadását vállalja az alábbi témákban:
településfejlesztés, közbesezerzés, belső
képzések, adósságszervezés, adósság-megelőzés,
hulladékkezelés, településfejlesztés,
önkormányzati gazdálkodás, köztisztviselői
tréning, ASP, önkormányzati működés,
polgármesteri munka segítése.

Elérhetőség: drfeik.csaba@gmail.com, feik@ercsi.hu
Tel.: +36 30 998 7255

A TÖÖSZ Tudásprogramja

Szerző: Steiner Erika, a TÖÖSZ főtitkár-helyettese

A 2019. október 13-i helyhatósági választások után a Polgármester Akadémia Tudásprogramja is megújult. Ahhoz, hogy a polgármesterek, önkormányzati képviselők jó döntéseket tudjanak hozni, megfelelő tudás szükséges. Az általunk kínált tudásprogram olyan kompetenciák, jó gyakorlatok elsajátításával ismerteti meg a résztvevőket, amelyek a polgármester és a helyi önkormányzati képviselők mindennapi kihívásaira adnak válaszokat és segítenek abban, hogy a választott tisztségviselők minél jobban el tudjanak igazodni a társadalmi folyamatokban.

A Polgármester Akadémia felépítése

A megújult Polgármester Akadémia programja négy egymásra épülő állandó workshopot tartalmaz. Ezek mellett az éppen aktuális jogszabályi változásokra reflektáló időszerű workshopok is helyet kapnak a rendszerben.

A négy egymásra épülő és az aktuális workshopok olyan tudással, jó gyakorlatokkal ismertetik meg a résztvevőket, amelyek egy polgármester mindennapi kihívásaira adnak válaszokat.

A képviselő-testületi tudásprogram olyan kérdésekben segít együttgondolkodni, mint a képviselők felelőssége, döntési szerepköre; az önkormányzat stratégiai tervezési feladatainak hatékonyabbá tétele, a lakossággal való kapcsolattartás formái, a közszolgáltatások megszervezésének lehetőségei, esetlegesen a hivatal és képviselők együttműködésének erősítése.

Az **eredményes közszereplés, hatékony kommunikáció workshop** egy személyes készségfejlesztésre épülő, interaktív, gyakorlatorientált műhelymunka.

Az **innovatív vezetői workshop** megerősíti a polgármestereket a vezetői készségeikben, segíti

a közszereplést és a stratégiai tervezést, motivációs technikákat, közösségi tervezési eszközöket ismertet meg, eligazít a modern infokommunikációs eszközök használatában. Módszereket ad a közösségi konfliktuskezelés és a társadalmi részvételi formák kiválasztása, alkalmazása terén. Ismereteket bővít a helyi szolgáltatások megszervezésének hatékonysága érdekében.

Az **esélyegyenlőségi workshop** egyrészt önkormányzati vezetői kompetenciákat, másrészt esélyegyenlőségi programtervezést fejleszt, kiemelt fókusszal arra, hogy mit tehet egy önkormányzat a nagyobb egyenlőség érvényesüléséért a településen.

A **konfliktuskezelési workshop** olyan módszereket, technikákat ad át, amelyek segítik a településvezetőket abban, hogy mindennapi munkájuk során; a lakossággal, munkatársaikkal és partnereikkel való tárgyalási és konfliktushelyzetek során a felmerülő problémákat konstruktívan és eredményesen tudják megoldani.

Programjaink modulrendszerűek, erősen gyakorlatorientáltak, interaktívak, lehetőséget biztosítunk a polgármestereknek, hogy egymás települését megismerhessék.

A Polgármester Akadémia fő erénye a kapcsolatépítés, az egyre bővülő tudáshálózatunk kialakulása.

A programokra külön-külön is lehet jelentkezni, de ahhoz, hogy valaki akadémiai tag lehessen, ahhoz minden képzésünket el kell végeznie.

Startolnak a képviselők – Képviselő-testületi tudásprogram

HÁROM KOMPONENSŰ TUDÁSPROGRAM

Települési önkormányzati képviselőknek, képviselőtestületeknek, a képviselő-testületi bizottságok nem képviselő tagjainak, jegyzőknek, aljegyzőknek; a polgármesteri hivatal, közös önkormányzati hivatal köztisztviselőinek, települési önkormányzati intézmények vezetőinek.

I. KOMPONENS: KÉPVISELŐI

ALAPISMERETEK – HATÁLYOSÍTOTT DIGITÁLIS KÉZIKÖNYV MINDEN RÉSZTVEVŐ SZÁMÁRA

II. KOMPONENS: KÉTNAPOS,

A SAJÁT TELEPÜLÉS IGÉNYEIRE SZABOTT INTERAKTÍV MŰHELYMUNKA

A kétnapos tréningen foglalkozunk többek között a képviselői munka legfontosabb összetevőivel:

1. **A képviselői szerep, integritás** – a fenntartható együttműködés módszertana
2. **Döntéshozatal** – közösségi-részvétel, tervezés, költségvetés: innovatív módszerek a részvételi eljárásban, csoportos döntéshozatal és az együttes problémamegoldás lehetőségei, információkezelés
3. **Kapcsolattartás** – aktív állampolgári részvétel, az önkormányzati kommunikációs csatornák megtervezése
4. **Tervezés** – stratégiai tervezés (helyzetfeltárás, jövőkép, analízisek, mutatószámok, megvalósítási dokumentum, felelősök, monitoring)

Lehetőség van továbbá a program keretében az önkormányzat saját projektjeiről is gondolkodni, ekkor a második nap „személyre szabottan” ezekre a problémákra, és megoldási alternatívákra koncentrálnak.

Minden esetben egy előzetes igényfelmérés, egyeztetés előzi meg a végleges modulok kialakítását.

III. KOMPONENS: FORRÁSTÉRKÉP

Videók, ismeretbővítő anyagok a forrásteremtés lehetőségeiről a TÖOSZ VIRTUÁLIS TUDÁSTÁR-ban minden résztvevő számára.

Eredményes közszereplés, hatékony kommunikáció

A WORKSHOPTÓL

Az egynapos, szuper-intenzív, végig gyakorlat-orientált, személyes képességfejlesztésre épülő műhelymunkán a következő kérdésekre közösen keressük a válaszokat, miközben egyéni megoldásokat formálunk:

- Hogyan legyek sikeresebb közszereplő?
- Hogyan tervezem meg a kommunikációs stratégiámat?
- Hogyan törekedjek a párbeszédre?
- Hogyan kezeljem a konfliktusos, nehéz helyzeteket?

A WORKSHOP IDŐTARTAMA

1 napos szuper intenzív.

KIKNEK AJÁNLJUK

Polgármestereknek, képviselőknek.

A PROGRAM DÍJA	Képviselőknek	AKCIÓ 2020. jan. 15-ig az első 20 megrendelő képviselőnek	Képviselő- testületeknek	AKCIÓ 2020. jan. 15-ig az első 10 megrendelő képviselő-testületnek*
TÖOSZ tagoknak	25 000+ÁFA HUF	20 000+ÁFA HUF	20 000+ÁFA HUF	17 000+ÁFA HUF
Nem TÖOSZ tagoknak	35 000+ÁFA HUF	30 000+ÁFA HUF	30 000+ÁFA HUF	25 000+ÁFA HUF

MIÉRT ÉRDEMES RÉSZT VENNII

A workshop legnagyobb hozadéka, hogy kapcsolatokat épít, ezzel a TÖOSZ fokozatosan bővülő tudáshálózatának tagjává teszi a résztvevőket

A WORKSHOP DÍJA

25 000 Ft/fő

Amennyiben a jelentkező önkormányzata a TÖOSZ tagja, a részvételhez a TÖOSZ támogatást biztosít. A támogatással csökkentett kedvezményes ár: **15 000 Ft/fő.** (Az árak az ÁFA-t nem tartalmazzák!)

A WORKSHOP IDŐPONTJA

Egyeztetés szerint.

HELYSZÍN

TÖOSZ Önkormányzati Információs és Koordinációs Központ (1071 Budapest, Damjanich utca 44. III/1.).

A jövő innovatív vezetője**A WORKSHOPRÓL**

A globális kihívásokra adott lokális válaszok sokszor új szemléletet, újfajta stratégiát követelnek. A települési önkormányzatoknak különösen a „horizontális” kérdések megoldásában (pl. fenntarthatóság, esélyegyenlőség, időügyi ellátás) az innováció segítséget nyújthat megtalálni a leghatékonyabb megoldásokat. A workshop abban támogatja a polgármestereket, településvezető szakembereket, hogy innovatív válaszokat keressenek, hosszú távú megoldásokban gondolkodjanak, új szemléletű stratégiákat alkossanak, új módszertanokat próbáljanak ki.

A WORKSHOP IDŐTARTAMA

2 egymást követő nap.

A WORKSHOP CÉLJA

A településen dolgozó elsőszámú vezetők olyan kompetenciákat szerezzenek meg, amelyek a jövőt érintő mindennapi döntéseikben segítik őket. Megerősítést ad a településvezetői eszközök használatában, megismertet új innovatív módszertanokkal, modern infokommunikációs eszközök

használatában segít. Módszereket ad a társadalmi részvételi formák kiválasztása, közösségi tervezési eszközök alkalmazása terén. Ismereteket bővít a helyi szolgáltatások megszervezésének hatékonysága érdekében.

KIKNEK AJÁNLJUK

Polgármestereknek, képviselőknek, hivatalvezetőknek, intézményvezetőknek

MIÉRT ÉRDEMES RÉSZT VENNII

A legnagyobb hozadék, hogy kapcsolatokat épít, ezzel a TÖOSZ fokozatosan bővülő tudáshálózatának tagjává teszi a résztvevőket

A WORKSHOP DÍJA

35 000 Ft/fő

Amennyiben a jelentkező önkormányzata a TÖOSZ tagja, a részvételhez a TÖOSZ támogatást biztosít. A támogatással csökkentett kedvezményes ár: **25 000 Ft/fő.** (Az árak az ÁFA-t nem tartalmazzák!)

A WORKSHOP IDŐPONTJA

Egyeztetés szerint.

A WORKSHOP HELYSZÍNE

TÖOSZ Önkormányzati Információs és Koordinációs Központ (1071 Budapest, Damjanich utca 44. III/1.).

Esélyegyenlőség a településen**A WORKSHOPRÓL**

A tematika fontos elemei a munka-magánélet egyensúlyának elősegítése a településen, a stratégiai tervezés a társadalmi tudatosság növeléséért és a közösségi tervezési modellek.

A WORKSHOP IDŐTARTAMA

2×1 egymást követő napos.

A WORKSHOP CÉLJA

Az esélyegyenlőség a településen workshop egyrészt önkormányzati vezetői kompetenciákat, másrészt esélyegyenlőségi programtervezést fejleszt, kiemelt fókusszal arra, hogy mit tehet egy

önkormányzat a nagyobb egyenlőség érvényesüléséért a településen.

A workshop különösen aktuális azért is, mert az önkormányzatoknak meg kell újítaniuk a helyi esélyegyenlőségi terveiket.

KIKNEK AJÁNLJUK

Polgármestereknek, képviselőknek.

MIÉRT ÉRDEMES RÉSZT VENNII

A legnagyobb hozadék, hogy kapcsolatokat épít, ezzel a TÖOSZ fokozatosan bővülő tudáshálózatának tagjává teszi a résztvevőket!

A WORKSHOP DÍJA

35 000 Ft /fő

Amennyiben a jelentkező önkormányzata a TÖOSZ tagja, a részvételhez a TÖOSZ támogatást biztosít. A támogatással csökkentett kedvezményes ár: **25 000 Ft/fő**. (Az árak az ÁFA-t nem tartalmazzák!)

A WORKSHOP HELYSZÍNE

Egyeztetés szerint.

A WORKSHOP IDŐPONTJA

Egyeztetés szerint.

Konfliktuskezelés a településen

A WORKSHOPRÓL

Az eredetileg Norvég Alap támogatásával kialakított program olyan módszereket, technikákat ad át, amelyek segítik a településvezetőket abban, hogy mindennapi munkájuk során; a lakossággal, munkatársaikkal és partnereikkel való tárgyalási és konfliktushelyzetek során a felmerülő problémákat konstruktívan és eredményesen tudják megoldani.

A WORKSHOP IDŐTARTAMA

2x1 egymást követő napos.

A WORKSHOP CÉLJA

Olyan képességek átadása, amely segít időben felismerni a konfliktus kialakulását, segít értékíté-

let nélkül összpontosítani a másik szükségleteire és cselekedeteire. Foglalkozik az erőszakmentes kommunikációval, feltérképezi a különböző kérdéséstechnikán alapuló módszereket, a kommunikációt megnehezítő közléssorompókat, segít felismerni és kezelni a különböző meggyőzési csapdákat. A kurzuson végignézzük, hogy mit tehet egy polgármester saját hatáskörében, hogy megelőzze az ügyfélérőszakot. A workshop az érdekekre fókuszáló, együttműködő megoldásokra, a „nyertes-nyertes” típusú végeredményre fókuszál. Megismerteti az érdek-alapú konfliktuskezelésre alapított alternatív vitarendezési módszereket.

KIKNEK AJÁNLJUK

Elsősorban polgármestereknek, képviselőknek. Amennyiben a településen igény van rá, önkormányzati hivatal, intézmények dolgozóinak, ügyintézőknek.

MIÉRT ÉRDEMES RÉSZT VENNII

A legnagyobb hozadék, hogy kapcsolatokat épít, ezzel a TÖOSZ fokozatosan bővülő tudáshálózatának tagjává teszi a résztvevőket!

A WORKSHOP DÍJA

35 000 Ft/fő

Amennyiben a jelentkező önkormányzata a TÖOSZ tagja, a részvételhez a TÖOSZ támogatást biztosít. A támogatással csökkentett kedvezményes ár: **25 000 Ft/fő**. (Az árak az ÁFA-t nem tartalmazzák!)

A WORKSHOP IDŐPONTJA

Egyeztetés szerint.

A WORKSHOP HELYSZÍNE

TÖOSZ Önkormányzati Információs és Koordinációs Központ (1071 Budapest, Damjanich utca 44. III/1.).

A jelentkezési feltételekről tájékozódjon a www.toosz.hu weboldalunkon.

Amennyiben bármilyen kérdése van, úgy forduljon bizalommal dr. Steiner Erika főtítkárhelyetteshez a 06 30 515 4580 telefonszámon.

Emeld fel a hangod Európában – európai ágazatközi társadalmi párbeszéd a szociális szférában

Szerző: Kolin-Sabján Katalin, a TÖOSZ nemzetközi titkára

Az európai szintű ágazati társadalmi párbeszéd erősítésén keresztül célozza a szociális közszolgáltatásokban a munkáltatói és munkavállalói érdekek jobb érvényesítését az a nemzetközi együttműködési projekt az Európai Bizottság támogatásával, amibe a TÖOSZ is bekapcsolódott. Hat ország, Bulgária, Ciprus, Litvánia, Magyarország, Málta és Románia helyzetének összehasonlításával foglalkozott a végeredményként kidolgozott tanulmány. A záró-konferencián a TÖOSZ is képviseltette magát Kolin-Sabján Katalin nemzetközi titkár és Kolin Péter kommunikációs titkár által.

Szociális intézmények az európai ágazatközi társadalmi párbeszédben címmel hajtotta végre a projektet a CEEP, a Munkáltatók, Közszolgáltatók és Közérdekű Szolgáltatásokat nyújtó vállalkozások Európai Központja partnereivel együtt. (European Centre of Employers and Enterprises providing Public Services and Services of general interest).

Az ernyőszervezet fontos szereplője az európai szintű társadalmi párbeszédnek. A Munkáltatók, Közszolgáltatók és Közérdekű Szolgáltatásokat nyújtó vállalkozások Európai Központja 1961-ben alakult meg. A CEEP székhelye Brüsszel, de nemzeti képviselője van minden teljes jogú tagállamban. Hazánkban a Stratégiai és

Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége (STRASZTOSZ) látja el ezt a feladatot. A szociális szolgáltatások terén ugyanakkor a munkáltatói, fenntartói oldalon a kulcsszereplők a helyi önkormányzatok. Szövetségünk minden fórumon, szinten és eszközzel az önkormányzatok fejlesztését támogatja, ezért is kapcsolódtunk a nemzetközi munkába. Az önkormányzatok munkáltatói és intézmény-, valamint szolgáltatás-fenntartói szerepben folyamatos kihívásokkal szembesülnek.

Valeria Ronzitti, a CEEP főtitkára a 18 hónapos projekt záró-konferenciájának megnyitóján elmondta, hogy a korábbi projektjük eredmé-



Csoportkép a projekt záró-konferenciáján Brüsszelben, az Európai Bizottság Európai Gazdasági és Szociális Bizottságában 2019. november 20-án

nyeképpen választották ki a hat országot összehasonlítás céljára a társadalmi párbeszéd terén a szociális ellátások szektorában. UDES francia és UNISOC belga munkáltatói szövetségek szolgáltattak nyugat-európai példát a projektben, hiszen náluk szektorközi társadalmi párbeszéd valósult meg.

Adam Rogalevsky az Európai Bizottság Európai Gazdasági és Szociális Bizottsága (EGSZB) képviselője elmondta, hogy ez egy konzultatív testület, ami európai szinten képviseli az nem-kormányzati szervezeteket és a társadalmi párbeszédet. Az EGSZB más, mint a többi EU-intézmény. A konzultáció, a párbeszéd és a kon-



Valeria Ronzitti



Adam Rogalevsky

szenzus egyedülálló fóruma a „szervezett civil társadalom” valamennyi ágazatának képviselői számára, beleértve a munkaadókat, a szakszervezeteket és olyan csoportokat, mint a szakmai és közösségi szervezetek, ifjúsági szövetségek, nőképviseleti csoportok, fogyasztók, környezetvédelmi aktivisták és sokan mások. Az EGSZB mindig is az EU szerves része volt: a Római Szerződés hozta létre 1957-ben, hogy tanáccsal lássa el az EU döntéshozóit, illetve biztosítsa, hogy a hétköznapi emberek az egész kontinensen beszélhassanak Európá fejlődésébe.

A projekt azért volt fontos a bizottság számára, mert a szociális ellátások a leghátrányosabb európai polgárokat célozzák. Az európai népesség előregedő trendet mutat. A gazdasági növekedéssel együtt ez a szektor is egyre bővül a demográfiai folyamatok miatt. Az európai uniós célokhoz, mint a foglalkoztatottság bővítése, klímavédelem, gazdasági növekedés mindegyikéhez fontosak a szociális ellátások fejlesztése. Hosszútávú gondozási ellátásokra és azok bővítésére van szükség a jövőbeni kihívásokhoz igazodva. A digitális érában a civil szférával összefogva kell fenntartható közszolgáltatásokat nyújtani magas színvonalon. Minőségbiztosításra, színvonalas foglalkoztatási intézkedésekre van szükség. A leginkább hátrányos helyzetű emberek segítésére akkor is nagyobb hangsúlyt kell fektetni, ha megszorítások vannak a szociális szférában. Az EU a politika tervezésében nagyon fontosnak tartja a társadalmi párbeszédet: a munkáltatók, szakszervezetek és civil szféra bevonását.

Sven Matzke, az Európai Bizottság Foglalkoztatási Főigazgatóságának osztályvezető-helyettese elmondta, hogy az új bizottság is nagyon támogatja a szociális gazdaságot. Bemutatta az európai szociális párbeszéd történetét. 1985-ben kezdődött a Val Dechesse-i konferenciával, ahol döntöttek a párbeszéd elindításáról. 2015-ben kapott új lendületet a Charlemagne-i konferencián, amikor megújították a párbeszéd rendszerét. A holland EU elnökség idején történt ez a módosítás, a szociális jogok pillérében: párbeszédet kell folytatni és kollektív megegyezéseket kell kötni minden lehetséges szektorban. Prioritások az új kezdetben: az európai szemeszter rendszerébe job-

ban be kell vonni a szociális partnereket, nagyobb hangsúlyt helyezni a nemzeti szintű szociális partnerek kapacitásépítésére.

Az Európai Bizottság a következő eszközökkel támogatja a társadalmi párbeszédet:

- pénzügyi eszközök: külön költségvetési soron, valamint az ESZA-n belül támogatást biztosít a kapacitásépítésre a társadalmi párbeszédben résztvevőknek;
- az európai gazdasági koordinációban: az Európai Szemeszter rendszerével, az Éves Növekedési Jelentéssel, és az ország-specifikus javaslatokkal;
- Foglalkoztatási és szociális politikával: munkakörülmények, egészségügyi és biztonsági intézkedések, nemek közti egyenlőség terén hozott intézkedésekkel;
- EU politikákkal, amik hatással vannak a szociális szférára: Energia Unió, Digitális Agenda, szektorális politikák.

Az Európai Bizottság most készíti elő a hosszútávú gondozások terén a jelentését.

Kérdésekre válaszolva elmondták, hogy az EGSZB képviseli az uniós döntéshozatali rendszerben a munkáltatókat, munkavállalókat és a civil szervezeteket is, vagyis rajtuk keresztül hallathatja a hangját a társadalmi párbeszédbe való bekapcsolódás terén is a civil szektor.

Valeria Ronzitti hozzáfűzte, hogy a projekt célja az is volt, hogy felfedezzék, kik állnak a munkáltatói oldalon a szociális szektorban: a civil munkáltatók és a közintézmények nem versenyeznek egymással, hanem egészen egyszerűen más a szerepük és az érdekeik.

Eckhard Voss, a projekt vezető szakértője összefoglalta előadásában a kutatási eredményeiket:

A munka módszere leginkább alapidokumentumok elemzéséből, kérdőíves felmérésből, kb. 60 interjú készítéséből, és workshopok sorozatának szervezéséből állt. A hat országon kívül UNISOC és UDES is részt vett, ahol egészen más képet láthatunk a társadalmi párbeszéd, de már a szociális ellátásokat nyújtó szervezetek terén is.

A tanulmány a közérdekű szociális szolgáltatások fogalmi tisztázásával indul: az Európai Bizottság szerint: „Azok a közérdekű szociális szolgáltatások, amelyek a hátrányos helyzetű állampol-

gárok igényeire adnak választ és a szolidaritáson és az egyenlőségen alapulnak. Lehetnek gazdasági vagy nem-gazdasági jellegűek. A példák közé sorolhatóak a szociális biztonságot célzó, foglalkoztatási szolgáltatásokat nyújtó és szociális lakhatási tevékenységek is.”

A közérdekű szociális szolgáltatások gyakran az alábbi jellegzetességekből egyet vagy többet hordoznak (Európai Bizottság tájékoztatása):

- szolidaritási alapon működnek
- különböző igényekre reagálnak az alapvető jogok garantálása és a leghátrányosabb helyzetben élők védelme érdekében
- nem profit-orientált
- erősen kötődik a helyi kulturális hagyományokhoz
- abban különbözik a „normális” szolgáltató/fogyasztó kapcsolattól, hogy egy finanszírozó harmadik fél bevonására van szükség

A szociális szolgáltatások ellátásának típusairól és szintjeiről szólva a szakértő elmondta, hogy a vizsgált országokban nagy különbségek mutatkoznak egyrészt a nemzeti jóléti rendszerek tradíciói miatt, másrészt az ország mérete és közigazgatási berendezkedései miatt. Általában nemzeti szintű a szabályozás és helyi vagy regionális szintű a feladat-ellátás, gyakran közvetlenül a helyi vagy regionális önkormányzat kötelező feladataként.

A magán és a köz-szolgáltatók szerepével kapcsolatban arra jutott a kutatás, hogy egyre növekvő szerep jut valamennyi országban a nonprofit és a profitorientált szolgáltatóknak, jellemzően olyan területeken, ahol a közszolgáltatások nem elegendők (pl. idősök bentlakásos otthona, iskolai előkészítés stb.). Jellemzően kevésbé szabályozott környezetben kell működniük, és sürgető igény kielégítésére hozzák őket létre.

A kihívások sora a ténnyel kezdődik, hogy a szociális szektorban a növekvő igények mellett csökkenő kiadásokat találunk a közkiadások mérséklése miatt.

A kihívások sorát folytatva, a szegénység és a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemben általános helyzetkép mind a hat országban, hogy lépéseket kell tenni a megfelelő lakhatás biztosításában, a gyermekszegénység leküzdésére, a család-



Eckhard Voss

dok megfelelő támogatására, a speciális csoportok munkaerő-piaci integrációjára, és hatékonyabbá kell tenni a szociális támogatások rendszerét.

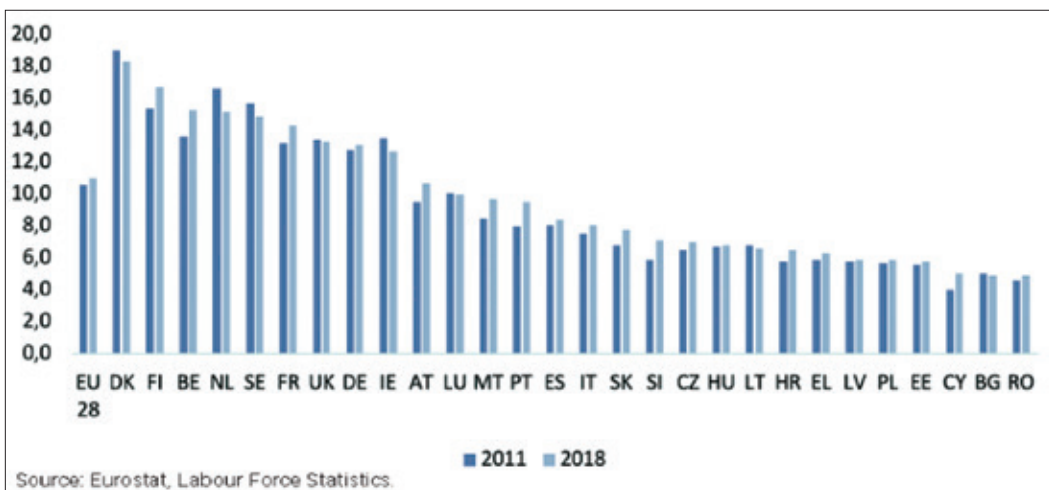
Az egészségügyi szolgáltatások minősége és hatékonysága terén elérhetővé kell tenni a megelőző szolgáltatásokat, megfelelő hosszútávú gondozási formákat kell kialakítani, investálni kell az új technológiákba és gyógymódokba, és integrálni kell a szociális és az egészségügyi szolgáltatásokat, hogy egymást kiegészítsék és segítsék.

Az idősek és fogyatékkal élők bentlakásos szolgáltatásai gyakran küzdenek kapacitáshiánnyal, nem megfelelő munkakörülményekkel, nem megfelelő bérezéssel.

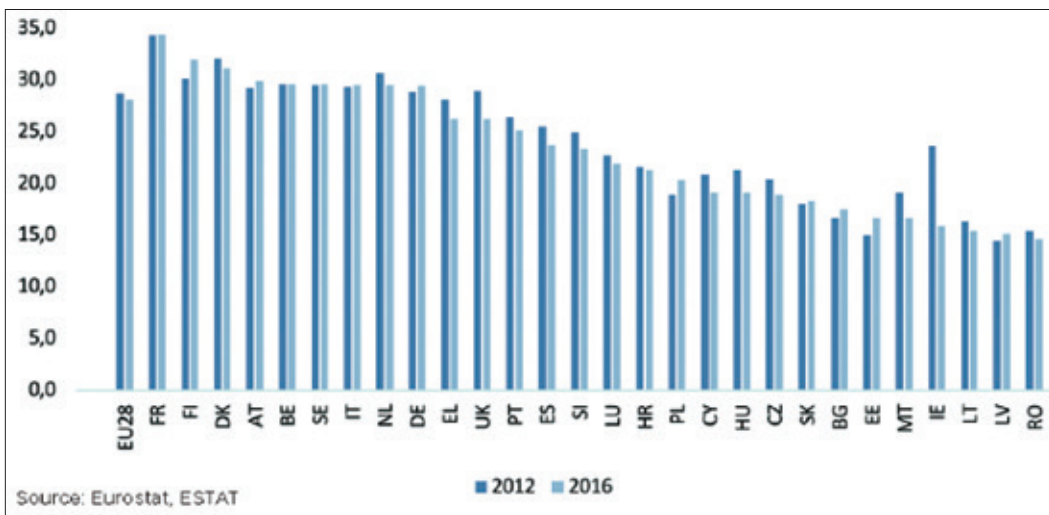
A felnőttképzés, oktatás terén egyenlő elérhetőséget kellene biztosítani mindenki számára.

A teljes szférára elmondható, hogy nagy szükség van a munkakörülmények és feltételek javítására, így vonzóbbá téve a szociális ellátások munkahelyeit, be kell fektetni a védelem, képzés és gondozás biztosításába.

A tanulmány egyik konklúziója, hogy a közérdekű szociális szolgáltatásokban egyre nagyobb szerepet nyernek a közszférán kívüli szolgálta-



A humán egészségügyi és szociális munkában dolgozók aránya a teljes foglalkoztatáshoz képest (%)



A szociális védelemre fordított kiadások (GDP %-ában)

tók, ami a növekvő igényeket jelzi. Ezeknek a szolgáltatóknak a képviselete nagyon széttagolt valamennyi vizsgált országban. Mind a munkavállalók, mind a munkáltatók képviselete támogatásra szorul, hiszen a szolgáltatások minőségi és mennyiségi fejlesztésére is szükség van. Az EU intézményeinek figyelmét fel kell hívni társadalmi párbeszéd fejlesztésének támogatására.

A kutatás eredményeinek bemutatását követően valamennyi országból egy-egy képviselő kértek fel a szektorra vonatkozó kérdések megvitatására. Hazánkból *Kolin-Sabján Katalin* nem-

zetközi titkárra esett a választás, aki részt vett az előző két workshopon is. A TÖOSZ megkeresése nyomán az MKKSZ képviselője, *Farkas Andrea* is részt vett a projektben, ezzel is erősítve a TÖOSZ alapelvét, hangsúlyozva az európai partnerek felé is, hogy minden szinten párbeszédre törekszünk.

Hazánkat érintő kihívások közül említésre került a tény, hogy az öregedő társadalmak közé tartozunk az időskorúak számának és arányának növekedését tekintve. A demográfiai állapotok kedvezőtlenek: 2018. január 1-jén 100 gyermekre 130 időskorú (65 éves és annál idősebb) lakos jutott.



A kutatásban felsorolt kihívások (növekvő gyermekszegénység, gyermekvédelmi szolgáltatásokat érintő munkaerő-hiány, roma származásúak negatív diszkriminációja, korai iskola-elhagyás, hiányzó aktív munkaerő-piaci politika hiánya, az alapkészségek terén az EU átlag alatti teljesítmény a közoktatásban, a magyar egészségügy az egyik legrosszabb helyzetű az EU-ban és még mindig a kórházi ellátásokra épül, az időügyben a kapacitáshiány, a demens ellátások hiánya, és a magán-szolgáltatók nem elérhetőek az átlagmagyar állampolgár számára, az ágazat foglalkoztatottságára jellemző, hogy nagy a munkaerő-hiány, hiszen kedvezőtlenek a foglalkoztatási feltételek, hajléktalan-ellátás alacsony szintje) említésre került, hogy az önkormányzatok egyre növekvő terhek jelentkeznek. Előrejelzések szerint 2050-re a mostani 18,4%-ról 26,2%-ra növekszik a 65 év felettek aránya. Az idősök

ellátásának és gondozásának terhe egyre inkább a közsférára nehezedik a társadalmi folyamatokat tekintve. 110 000 magyar állampolgár részvett fogyatékosok ellátásában 2018-ban és közülük csupán 15.000 él bentlakásos intézményben. Ez nagy terhet jelent a családoknak és a szociális szférának. A kihívások kapcsán meg kell említeni a számos hasznos magyar innovációt is, amelyeknek ki kell alakítani a rendszert, hogy széles körben alkalmazzák őket.

A panel beszélgetésben megvitatásra kerültek a szociális szférában jelentkező legnagyobb kihívások, problémák és az azokra adandó lehetséges válaszok is. A másik fő megvitatott kérdés az volt, hogy mit tehet az európai szint a szociális szféra támogatására.

A kutatás eredményeképpen született politikai, összefoglaló dokumentumot olvashatják az alábbiakban:

Szociális szolgáltatások az európai ágazatközi társadalmi párbeszédben – az erősebb, mélyebb részvétel felé

Emeld fel a hangod Európában

A közérdekű szociális szolgáltatások (SSGI) valamilyen jól körülírható társadalmi célú szolgáltatást nyújtanak. Olyan területeken nyújtott szolgáltatások tartoznak ide, mint a szociális, egészségügyi, lakhatási és egyéb jellegű ellátások idősek, fogyatékosok és más speciális igényű csoportok számára, szociális munka, napköziotthonos felügyelet és iskolán kívüli oktatás.

Ezek az intézmények országonként eltérő múltra tekintenek vissza, de nagy hatással volt rájuk a jóléti állam kialakulása és az önkéntes, nonprofit szektor szerepvállalása, beleértve az egyházakat és a közösségi csoportokat. A közép- és kelet-európai országokban a közérdekű szociális szolgáltatások az utóbbi időben jelentek meg a kormányok szociálpolitikájának változásával és az Európai Unióhoz történő csatlakozással.

A közérdekű szociális szolgáltatások határainak meghúzása nem könnyű: nem illeszkednek bele az olyan hagyományos felosztásba, mint az oktatás, egészségügy, lakhatási ellátás és szociális munka, hanem elmosódnak a határaink. A közérdekű szociális szolgáltatásokhoz tartoznak továbbá az olyan társas vállalkozások, mint a szövetkezetek, egyesületek és önszegélyző szervezetek. Ráadásul a társas vállalkozások eleve ágazatokon átívelő jellegűek, mivel a társasági jogi forma határozza meg őket, és nem az adott ágazat.

A közérdekű szociális szolgáltatók Európában nagyon különböző módokon működnek csakúgy, mint az EU-ban. Ez függ például attól, hogyan fejlődött a nemzeti jóléti állam, mi az önkéntes és nonprofit szektor szerepe, beleértve az egyházakat, közösségi szervezeteket, önszegélyző szervezeteket és szövetkezeteket. Számos országban (pl. Franciaország, Belgium, Portugália) létezik a „szociális vállalkozások”, „a szociális gazdaság” és „a közhasznú ágazat” kifejezés és jogi fogalma, míg más országokban nem létezik ez a definíció.

Franciaországban 2014-ben definiálták jogilag a közhasznú vagy szolidaritási alapon működő gazdaságot. A szektorba a legkülönfélébb ága-

zatokban egyesületek, önszegélyzők és szövetkezetek formájában működő jogi személyek tartoznak: kultúra, befogadás/integráció, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, támogató központok és menhelyek, egészségügyi, szociális és orvosi szociális tevékenységek, egészségügyi önszegélyzők, kölcsönös biztosítók, mezőgazdasági szövetkezetek, kézműves szövetkezetek, bank szövetkezetek, ipari szövetkezetek, részvételi szövetkezetek (SCOP) és közérdekű szövetkezetek (SCIC).

A közérdekű szociális intézmények nagy munkaerő igényű tevékenységet folytatnak, ezekben az ágazatokban a munkaerő iránti igény a demográfiai változások és egyéb tényezők miatt szinte minden európai országban növekszik, nevezetesen az egészségügyben és a gondozással kapcsolatos szolgáltatásokban. Sok közérdekű szociális szolgáltató jelez növekvő munkaerő toborzási és megtartási problémákat.

A legutóbbi Eurostat adatok szerint 2018-ban az európai munkaerő 11%-a dolgozott a humán szolgáltatások terén, az egészségügyben és szociális munkához kapcsolódó munkakörökben. Nemzeti szinten a legnagyobb arányú foglalkoztatás az északi országokban van, mint Dánia, Finnország és Svédország, de magas még Belgiumban, Hollandiában és Franciaországban is. Ezzel szemben Romániában és Bulgáriában csak a nemzeti munkaerő körülbelül 5%-a dolgozik ebben a két szektorban. Ráadásul a foglalkoztatási arány jóval 10% alatti a többi kelet- és közép-európai országban is.

Ugyan számos országban még mindig kiterjedt az állami közszféra ellátás, a nonprofit és profitorientált ágazatok szerte az EU tagállamokban növekednek. Egy nemrégiben megjelent 22 EU tagállamot összehasonlító elemzés szerint a kelet- és közép-európai államok közül különösen Bulgáriában, Magyarországon, Litvániában, Lengyelországban és Szlovéniában nőtt a nonprofit szektor szerepe.

A hat vizsgált országban, különösen Közép- és Kelet-Európában, az Európai Unióhoz újabban csatlakozott országokban (Bulgária, Magyarország, Litvánia és Románia), olyan különböző trendek, mint a decentralizáció, intézményi leépítések és a közkiadások megszorításai következtek-

ben olyan folyamat indult el, hogy a közérdekű szociális szolgáltatásokat nyújtó magán szervezetek egyre nagyobb szerepet játszanak.

Ugyancsak növekedett a magán, profitorientált közérdekű szociális intézményi szolgáltatók belépése olyan területekre, mint a gyerekgondozás, oktatás, kórházak és lakhatási ellátások. Ez a profitorientált és nonprofit szolgáltatók közötti verseny növekedésével járt.

A tanulmányban vizsgált hat ország a szociális intézmények szinte minden területén több nehézséggel néz szembe, amelyeket sürgősen kezelni kell, ha a társadalmi összetartozás és demokratikus értékek jelentős lepusztulását el akarjuk kerülni. Az Európai Szemeszter keretében a 2019-es, országokra vonatkozó ajánlások szerint a hat országban a szociális nehézségek a következőkkel kapcsolatosak:

- a társadalombiztosítási és védelmi rendszerek gyengeségei és hiányosságai (Bulgária)
- gyenge oktatási eredmények (Bulgária, Ciprus, Magyarország, Málta, Románia);
- gyenge minőségű szociális szolgáltatások és a befogadó integrációs politika gyenge eredményei (Bulgária, Románia);
- szegénység (Bulgária, Litvánia, Románia);
- elégtelen ellátások a hosszú távú gondozás, az idősgondozás terén (Ciprus, Magyarország);
- a gyerekgondozás és kisgyerekkori oktatás terén (Magyarország, Litvánia);
- az egészségügyi ágazat elégtelensége és alulfinanszírozottsága (Bulgária, Magyarország, Málta, Románia);
- a befogadó politika hiányát és a cigányok elleni diszkriminációt még mindig nagy nehézségként jelentik Magyarországon, Bulgáriába és Romániában;
- a négy kelet- és közép-európai országban a közérdekű szociális szolgáltatók foglalkoztatást illetően a fő problémák a rossz munkakörülmények és az alacsony fizetés.

Szociális szolgáltatók a hat vizsgált országban: változások és nehézségek

Ugyan még mindig a közszféra által nyújtott szociális ellátás az uralkodó mind a hat országban,

a nonprofit és profitorientált szolgáltatók aránya nőni látszik.

A profitorientált szolgáltatók szaporodásával gyakran együtt jár az ágazaton belüli verseny, ami kihatással van a bérekre és a nonprofit szolgáltatók helyzetére. A profitorientált ellátás legtisztábban az otthoni gondozást nyújtó szolgáltatásokban látható. Az új szolgáltatók a munkaadói szervezeteket is kihívások elé állítják az új típusú kereskedelmi szolgáltatók megjelenésével.

A háromoldalú társadalmi párbeszéd jogi szabályozása ugyan mind a hat országban megvalósult, nemzeti, ágazati és gyakran helyhatósági/önkormányzati szinten, a szociális felek befolyása a politikára és jogszabályokra jelentősen változó. Míg a háromoldalú társadalmi párbeszéd elég kiforrott és erős szervezetségre alapoz Cipruson és Máltán, addig a helyzet sokkal gyengébb a négy közép-és kelet-európai országban jelentős változásokkal és gyenge szakaszokkal. Kevés kivétellel (Ciprus és Málta) a közérdekű szociális intézmények magánszolgáltatói nincsenek képviselve a társadalmi párbeszédben.

A szociális intézményeknél a társadalmi párbeszédet és kollektív szerződést az egyrészt a munkaadót képviselő, másrészt az ágazati, szakmai szakszervezeteket képviselő központi kormányzati igazgatás és a helyi és regionális igazgatás uralja. A magán nonprofit közérdekű szociális szolgáltatók, szövetkezetek és civil társadalmi csoportok érdekei nem tükröződnek a társadalmi párbeszédet és közös alkut lefolytató megfelelő rendszerekben.

Franciaországban az UDES és Belgiumban az Unisoc példája és a kollektív szerződés fejlődése, valamint a társadalmi párbeszéd intézményi szerkezetei a közhasznú vagy szolidaritási alapon működő gazdaságban mutatják azt a többlet értéket, amit a közérdekű szociális szolgáltatók munkaadói szervezetei általi valódi, erős képviselő jelent a nemzeti szintű társadalmi párbeszédben.

A nagyon kevés legújabb kollektív tárgyalások egyik példája (ugyan a közszféra szociális intézményeire vonatkozóan) a Litvániában létrejött megállapodás. A 2018 májusi megállapodás a minisztérium alá tartozó, 24 önkormányzat

területén működő 35 szociális gondozási vállalkozás szakszervezeti tagjaira vonatkozik (19 költségvetési vállalat és 16 szociális gondozási intézmény), ami körülbelül 1.900 szakszervezeti tagot jelent (az országban tevékenykedő kb. 4.000 szociális munkásból). A megállapodás a fizetési kérdések mellett számos juttatási rendszerrel kapcsolatos, a szakmai fejlődési lehetőségek javítását és szakszervezeti tevékenység védelmét célzó rendelkezést is tartalmaz. 2019-ben a megállapodást meghosszabbították és módosították – vala-

mint hatókörét kiterjesztették (jelenleg 50 szociális vállalkozás), a társadalmi felek megállapodtak a bilaterális ágazati tanács felállításában.

A közérdekű szociális szolgáltatók nemzeti szintű ellátásának feltérképezése során több mint 130 közérdekű szociális intézményekhez kapcsolódó szervezetet, egyesületet és hálózatot azonosítottak a hat országban. Ugyanakkor egyikük sem felel meg a társadalmi párbeszédben és kollektív szerződésben részt vevő munkaadói szervezet követelményének.



ÉPÜLETEK VIRTUÁLIS BEJÁRÁSA A GOOGLE MAPS TÉRKÉPRŐL FALVAK, KÖZSÉGEK ÉS VÁROSOK SZÁMÁRA TELEPÜLÉSFOTÓZÁS CITY- PACKAGE CSOMAGOK 2020.

5 helyszín kivitelezése akár már nettó 189 000 Ft-tól

A szolgáltatás tartalma:

1. Az objektum **utcafronti státuszát 3D fotózással frissítjük, hozzákapcsoljuk** a Street View útvonalhoz.
2. Majd, az elkészített 3D **belső fotókkal együtt** egy speciális szoftver segítségével teljes útvonalá alakítjuk.
3. A Google által meghatározott **hivatalos szerkesztő felület (!)** használatával publikáljuk a kész anyagokat. Cégünk a kanadai GoThru Editor csatornát használja a közzétételhez.
4. A **Google My Business profilokat létrehozunk** (ez az objektum névjegye a térképen). Profil nélkül az intézmény nincs jelen a térképen. A profil egy interaktív felület információk, képek, vélemények, kérdések-válaszok megosztásához, navigáláshoz és virtuális valóság megjelenítéséhez.
5. A hely **térképtűjét** a helyes koordinátákra helyezzük a pontos navigálás és Street View kapcsolat megteremtéséhez.
6. A profil **birtokbavételi folyamatát** lemenedzseljük. Ha nincs birtokban a profil, bármely felhasználó módosítási javaslattal élhet a profilon szereplő információkat illetően, amelyet a Google – annak hitelességéről való meggyőződése nélkül – átvezet. Ezt a fajta kitétséget a profil birtokba vételével lehet megszüntetni.
7. Az elkészült anyagokat **url szett mappában** elektronikus úton adjuk át a weboldalba ágyazható **iframe linkekkel** együtt. Az anyag a Megrendelő tulajdonába kerül, bármely felületen korlátlanul felhasználhatja.
8. A helyek felkerülhetnek a **világkatalógusunkba** a magyar zászló alá, a katalógusban a világ számos országából több mint 60 000 hely virtuális bejárása érhető már el.
9. A munka kivitelezésekor **nincs fotó korlát**, a Google **szükséges és elégséges elvárásait** követjük a minőségbiztosítási okokból.
10. Az intézményhez tartozó **utcanév változást** átvezeljük a térképen.

A szolgáltatást biztosítja a Go2maps Hungary Kft. Cg 01-09-300685
Telefon +36 20 939 0890 weboldal: <https://go2mapshungary.hu/>

Köllner Ferenc Emlékdíjat kapott Tóth József

Szerző: Gyergyák Ferenc, a TÖOSZ főtitkára

A TÖOSZ Elnöksége Köllner Ferenc Emlékdíj kitüntetést adományozott Tóth József, Polgár Város Önkormányzata polgármestere, a TÖOSZ társelnöke részére a helyi önkormányzatok, valamint a TÖOSZ szerepének, súlyának és rangjának erősítése érdekében végzett kiemelkedő és következetes tevékenysége elismeréseként.

Az emlékdíjak minden év szeptember 30-án, az Önkormányzatok Napján ünnepi keretek között kerülnek átadásra. Tekintettel a 2019. évi helyi és nemzetiségi önkormányzati választások időpontjára, a Köllner Ferenc Emlékdíjat 2019. november 12-én, Budapesten, a TÖOSZ cikluszáró elnökségi ülésén adta át Tóth József részére Schmidt Jenő, a TÖOSZ elnöke.

Tóth József 1962. október 27-én született, feleségével és két fiúgyermekével Polgáron élnek. Felsőfokú tanulmányait Nyíregyházán, a Mezőgazdasági Főiskola Gépészmérnök szakán végezte. A Debreceni Egyetemen terület- és településfejlesztési szakmérnökként második diplomáját szerezte meg.

1990-től a Magyar Szocialista Párt (MSZP) színeiben önkormányzati képviselő, az Ifjúsági és Sport Bizottság tagja, 1994-től önkormányzati képviselő, a Városfejlesztési Bizottság elnöke. 2002-2006 között a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat alelnöke volt. A 2006. évi országgyűlési választásokon Hajdú-Bihar megye 8. sz. választókerületében szerzett MSZP-s egyéni mandátumot. 2006. május 30-tól az Országgyűlés Sport és Turisztikai Bizottság tagja volt.

2006 óta az önkormányzati választásokon két alkalommal az MSZP jelöltjeként választották polgármesterré, majd 2014-ben Demokratikus Koalíció (DK) jelöltként újra polgármesterré választották.

2009-ben az év Tisza-tavi Polgármestere, 2010-ben az Alföld Turizmusáért díjat kapta meg. 2010-ben elvégezte a TÖOSZ és a Budapesti Corvinus Egyetem Közigazgatás-tudományi Kara által közösen szervezett Polgármesteri Akadémiát.

Gazdasági programjának fő eleme mindig a városfejlesztés. Így az erre irányuló Európai Unió források keretében a „Hiába kincs, ahol egészség nincs” című térségi járóbeteg szakellátó intézet megvalósítása, a Polgármesteri Hivatal Polgár város szolgálatában című projekt sikeres megvalósítása, a Funkcióbővítő integrált települési fejlesztések keretében a Kálvária domb és közvetlen környezetének rehabilitációjára vonatkozó projekt kidolgozása, megvalósítása fűződik elsőként a nevéhez.

Hazai források tekintetében valósult meg a strandfürdő fejlesztése, a Polgári József Attila Gimnázium és Szakképző Iskola nyílászáróinak cseréje, a Móricz úti általános iskola felújítása.



2010. évi nagy projekt volt a „Gyermekeink jövőjéért” című pályázat, melynek során a Nap-sugár Óvoda és Bölcsőde bővítése és felújítása valósult meg.

Felújításra került több Önkormányzati út Polgáron. Megvalósult a városközpont rehabilitációja, beleértve a főteret, a központban működő intézményeket, úgymint a Polgármesteri Hivatal, az Ady Endre Művelődési Központ és Könyvtár, a szakiskola környezete, a Kálvária domb és az előtte lévő tér.

Jelenleg a TOP projektek keretében a „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Polgáron” projekt megvalósítása van folyamatban, amely Polgár és Tiszaújváros közötti kerékpárút létesítését valósítja meg. A piac területének felújítására és önkormányzati épületek energetikai korszerűsítésére is sikeresen pályázott az önkormányzat. A megvalósítás szintjére lépett a Szennyvízberuházás II. program, mely a külső utcákat vonja be az infrastruktúrába. Sikeres volt az óvoda kapacitásbővítéséhez benyújtott pályázat is.

A pályázatok előkészítésében, megvalósításában az önkormányzat gazdasági programjának végrehajtásában magas szintű az elvárása a Polgármesteri Hivatal munkatársaitól, szakmai felkészültségében és a közszolgálat hivatás etikai normáiban.

Nevéhez fűződik a Városgyűlések évente történő megszervezése, melyen részletesen beszámol az önkormányzat eredményeiről, terveiről.

Kiemelt figyelmet fordít a közfoglalkoztatásra, évről-évre több ember dolgozik ebben a foglalkoztatási formában, újabb programok megszervezésével törekszik arra, hogy az álláskereső lakosság nagy számban részt tudjon venni a közfoglalkoztatásban, létszámuk elérte már a 400 főt. 2017-2018-ban a kormány döntésének megfelelően ez csökkenő tendenciát mutat. Továbbra is célja, hogy a közfoglalkoztatásnak erősödjön az értékteremtő funkciója.

2018-ban a Virágos Magyarország Program keretében „Arany Rózsa” díjban részesült a város.

Munkájában nagy figyelmet fordít az időskorostálya. 2011-ben az önkormányzat mellett

működő testületként megalakította a Polgári Idősügyi Tanácsot. A város szépkorú lakosságát, kérés esetén, személyesen köszönti. 2018-ban 18. alkalommal került megrendezésre a városi szintű Idősek Napja.

A Legjobb Önkormányzati Gyakorlatok 2016. évi pályázatán „Segítő polgári kezek” című projekt a második helyezést érte el, melyben Polgár Város Önkormányzata, a Polgári Idősügyi Tanács és a Polgári CSEMETE Szociális Szövetkezet közötti együttműködés került bemutatásra. A program célja, hogy rászoruló idős embereknek támogatást nyújtson a lakókörnyezet rendezettségének biztosításához.

2019-ben a Legjobb Önkormányzati Gyakorlatok programon „Polgárörök Polgáron Polgárért” című pályázattal vettek részt, amely szintén a rangos második helyet érdemelte ki. A „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” című pályázaton való részvétellel a Polgári CSEMETE Szociális Szövetkezet további működésének támogatását segíti az önkormányzat, melynek kezdeményezője és innovatív mentora a polgármester.

Tóth József várospolitikai céljai között szerepel a fiatalok Polgáron tartása, a lakosság fogyásának megállítása, ezekhez olyan intézkedéseket kezdeményezett, mint a vissza nem térítendő lakáscélú támogatás, a CSOK + Polgár Program, a Bursa Hungarica felsőoktatási önkormányzati ösztöndíj. A munkahelyteremtésben is kiemelkedő eredményeket ért el, a Polgári Ipari Park befektetői között legutóbb a SONA indiai céget üdvözölhettük és a készházakat gyártó Berger

Házak Zrt.-t. Városunk a „Befektetőbarát Önkormányzat” díj birtokosa. Kiemelt figyelmet fordít a város közösségeinek összekovácsolására, a hagyományteremtésre, és ápolásra, őrzésre. A különböző rendezvények megrendezése hozzájárult a civilek összefogásához, úgy, mint a hagyományvált „Polgári Hurka-pite” Fesztivál.

Tóth József tagja a TÖOSZ Elnökségének, társelnöki posztot tölt be, egyben a Hajdú-Bihar megyei tagozat vezetője, szakterülete az önkormányzatok működése. Naprakész az önkormányzatokat érintő ügyekben. Fontos feladatának érzi a településeket érintő törvénytervezetek véleményezését, a folyamatosan változó jogszabályok figyelemmel kísérését, a feladatellátással és finanszírozással kapcsolatos problémák jelzését, arra megoldási javaslatok keresését. Megyei tagozatvezetőként kiemelt feladatának tartja, hogy az elmaradottabb keleti országrész szociális problémáira, az elvándorlásra, a megélhetési problémákra, a közmunka nehézségeire, a lakhatás körülményeire, a közbiztonság kérdéseire felhívni a kormányzat figyelmét.

A TÖOSZ képviselőjében tagja a Partnerségi Megállapodás Monitoring Bizottságának is.

A TÖOSZ az önkormányzatok érdekében huzamosan végzett következetes és eredményes munkájáért 2016-ban Tűzzománc Emlékplakett elismerésben részesítette.

Tóth József polgármester szakmai felkészültsége, közel 30 éves közéleti tevékenysége az önkormányzatok és a közigazgatás helyi, területi és országos szintjén végzett szakmai munkája, embersége tette méltóvá a Köllner Ferenc Emlékdíjban történő részesítésre.

Schmidt Jenő: Az elveinkből nem engedünk

Szerző: Kolin Péter, a TÖOSZ kommunikációs titkára

A TÖOSZ elnöke az önkormányzati választásokat követően először nyilatkozott az előttünk álló önkormányzati ciklusról. Világossá tette, hogy önkormányzati kérdésekben továbbra sincs pártpolitika a TÖOSZ-nál, elveinkből nem engednek és továbbra is jelmondatukhoz, „Szakszerűség és szolidaritás” elveihez híuen, tisztán szakmai alapon végzik munkájukat. A mindenkori kormányzattal való, olykor természetesen vitáktól sem mentes konstruktív együttműködést is magától értetődőnek nevezte Schmidt Jenő. A TÖOSZ Magyar Falu Program kialakításában vállalt szerepe után reményei szerint a kisvárosokat érintő programban is jelentős lesz.

- Túl vagyunk az önkormányzati választásokon. Minden településvezető új tervekkel, reményekkel és lendülettel néz az új önkormányzati ciklus elé. Ön hogyan tekint a következő időszakra?

- Természetesen pozitívan. A legnagyobb, több mint 1600 tagtelepülést számláló hazai önkormányzati érdekvédelmi szervezet elnökeként mindent megteszek annak érdekében, hogy a TÖOSZ, ahogyan eddig, a jövőben is minden településtípus számára irányt mutasson meghatározó, aktuális szakmai kérdésekben és felmerülő nehézségek, egyedi problémák esetén egyaránt. Nagy hangsúlyt fektetünk a továbbiakban is arra, hogy felmérjük és összegyűjtsük, ezáltal megismerjük tagjaink véleményét annak érdekében, hogy egységes szakmai álláspontot tudjunk képviselni az érdekérvényesítő munka során, akár a kormányzat elképzelésével szemben is.

- A kormányzat elképzelésével szemben?

- Nézze, nem titok, hogy a TÖOSZ elnöke és több elnökségi tagja kormánypárti településpolitikus, ahogy az sem, hogy ellenzéki településpolitikusok is tagjai az Elnökségnek. Nálunk mindig a sokszínűség uralkodott, és eddig sosem fordult elő, hogy különböző pártállású önkormányzati vezető ne tudott volna együtt dolgozni a közös érdekekért a Szövetségen belül. A helyi szint érdekei általában elég világosak az elvont politikai elméletekkel és vitákkal szemben.

Lássuk be, nem harcolhatunk egymás ellen, ahogy valami ellen sem. Valamiért, közös cél érdekében kell együttműködve dolgoznunk. Jelen esetben közös célunk az önkormányzatok működési feltételeinek optimalizálása, valamint a település és területfejlesztés, függetlenül az azt vezető polgármester pártállásától. Mi ezen elvek végezzük szakmai munkánkat a TÖOSZ-nál, jelmondatunk a „Szakszerűség és szolidaritás”. Ez nem hangzatos frázis, mi így működünk. Az elveinkből nem engedünk, mindig kiállunk az általunk helyesnek tartott törekvések mellett, ezt számos alkalommal tapasztalhatták tagjaink és a közvélemény egyaránt.



– *Mondana néhány példát?*

– Például amikor 2015-ben önkormányzati segítyezésről szóló jogszabályi változás kapcsán azt mondtuk, hogy a minisztériumnak fogalma sincs arról, mi a helyzet a „végeken” és fel kell számolni azt a megközelítést, amely a „felelős államot” a „felelőtlen önkormányzatokkal” állítja szembe. Ez tipikus példája annak, amikor elmélet és a gyakorlat nem korrelál egymással, ezt szóvá kell tennünk. Ahogy amellet sem mehettünk el szó nélkül, amikor 2014-től a kormányzat lecsökkentette a polgármesterek bérét, ekkor kimondtuk, hogy a központi hatalom „leértékelte a településvezetőket”. 2017-ben az önkormányzati rendszer átalakításával kapcsolatban azt nyilatkoztuk, hogy az átalakítás jó irányba indult el, de azt, ami a változtatások közül nem sikerült, korrigálni kell. Hangsúlyoztuk, hogy a túlzott centralizáció nem jó. De ilyen volt a közelmúltban, amikor a budapesti szemétszállítás kukadíj-bevételeket osztó állami holdingból való esetleges kiválása kapcsán elmond-

tam, hogy üdvözlém, ha a helyhatóságok visszakapnák hulladékdíj-megállapítási és beszedési jogukat. Ez az irány sem egyezik vélhetően a kormányzati elképzelésekkel, de mivel a közszolgáltatók száma és rendszere az összeolvadásokkal mára hatékonyra vált, magam is ezt tartom célravezetőnek. Véleményem szerint az állami kézbe került cégeket szintén az önkormányzatok elidegeníthetetlen tulajdonába kellene adni. Koordináló-szakmai felügyeleti szervként megmaradna az Nemzeti Hulladékgazdálkodási Koordináló és Vagyonkezelő is. És akkor nekiállhatnánk a körforgásos gazdaság kialakításának.

– *Csaknem harminc év telt el az első szabad önkormányzati választások óta, hogyan látja az önkormányzati érdekvédelem helyzetét?*

– Hivatásos érdekvédőként természetesen nem lehetek elégedett a helyzettel, mert sorolhatnám, mi mindenben kéne és kellene javítani: az önkormányzatok, mint munkáltatók országos érdekvédelmi szerveként szeretnék igazi partnerséget

és párbeszédet, mert nyilvánvaló, hogy az „agyszívás” erősen sújtja a mi szféránkat is; ez ellen pedig csak versenyképes munkafeltételek biztosításával tudnánk tenni. Szeretnénk a költségvetési tárgyalásokban mélyebben és sokkal érdemibb módon részt venni, a tervezés valamennyi fázisában; ugyanúgy az uniós források tervezésénél is.

De a panaszkodás mellett azt is fontos elmondani, hogy a Magyar Falu Program tervezésekor nagymértékben támaszkodtak a szakmai munkánkra – munkacsoportokban dolgoztunk együtt és a javaslataink jó része bekerült a programba –, amit ezután is folytatunk a kisvárosok programjában.

Sikerült kidolgozni a Norvég Alap által támogatott projekt keretében 2015-ben norvég mintára az Önkormányzatok Nemzeti Együttműködési Tanácsát, amely rendszeres párbeszédet szervez a kormányzat valamennyi önkormányzati működést érintő döntését megelőzően. Bízom benne, hogy az önkormányzati szövetségek a megállapodásban foglaltak érvényre juttatását a jövőben jobban fogják szorgalmazni.

Bizakodunk Miniszterelnök Úr szavai miatt is, aki újra megerősítette a helyi választásokat követően a kormányzat partnerségi együttműködési szándékát az önkormányzatokkal. Ahogy az Országgyűlés őszi ülészakát megnyitó ülésen elmondta: a kormánynak az az álláspontja, hogy minden polgármesterrel és képviselő-testülettel együttműködik, amely maga is kész erre. Azt gondolom ez a kijelentés sok kérdésre választ adott, mindamellett mi is könnyen azonosulunk vele, hiszen magunk is nyitottak vagyunk az együttműködésre valamennyi önkormányzattal.

– *Mi a helyzet a többi önkormányzati érdekvédelmi szövetséggel? Versengés vagy együttműködés dominál?*

– Szó sincs versengésről: a nyolc országos önkormányzati érdekvédelmi szövetség mindegyike hasonló célokért küzd. A rendszerváltás idején pártpolitikai irányok mentén alakultak meg ezek a szövetségek. Azóta sokat fejlődtek ezek a szervezetek, és nemcsak a fejlődés miatt történtek változások, hanem azért is, mert a polgármesterek nagy része már rég lecserelődött. Mindössze 3%-a a polgármestereknek tölti be 1990 óta a településvezetői szerepet. Ráadásul a szövetségeknek az önkormányzatok a tagjai, nem a polgármesterek, de természetesen a települések első számú vezetői képviselik az önkormányzatokat az érdekvédelmi szervezetekben is. Sokszor nekifutottak aztán az elődeink, hogy egy szövetségbe tömörüljenek vagy szorosabban működjenek együtt; ezek a kezdeményezések többnyire személyes konfliktusok vagy pártpolitikai szembenállások miatt fulladtak kudarcba. Azt meg kell jegyezni, hogy jogszabály rögzíti, hogy mely szervezetek tekinthetők országos önkormányzati érdekképviseleti szervnek. A jogszabályban¹ meghatározott kritériumok alapján csak négy szövetség, a Megyei Önkormányzatok Országos Szövetsége, a Megyei Jogú Városok Szövetsége, a Budapesti Önkormányzatok Szövetsége és a TÖOSZ tekinthető országosnak, így jogalkotási feladatokra, intézkedések megtételére vonatkozó javaslatot csak mi tehetünk, ahogy konzultációt is csak mi folytathatunk „hivatalosan” a kormányzattal a helyi önkormányzati rendszert érintően. Természetesen a TÖOSZ továbbra is nyitott minden együttműködés szorosabbra fűzése felé, kezdeményeztük is nemrég újra. Közösén végrehajtott projekteink sikere ékes bizonyítéka, hogy nincs közöttünk konfliktus. Ha rajtunk múlik, nem is lesz.

– *Nem jelent problémát az érdekképviseleti munka során, hogy ennyi szervezettel kell egyeztetni?*

– Számos példa volt rá régebben. Nem hiába voltak vérmes viták elődeink között. Mára nem ez a központi kérdés, egyfajta adottságként kezeljük mi is, azon túl, hogy mindent megteszünk a helyzet javítására. A többi európai országban hasonló folyamatok zajlottak: 50-70 év kellett a több szövetségi rendszerből egy szövetségbe tömörüléshez az önkormányzatoknak. Mi a 30. évnél tartunk a történelmi folyamatban. De kivételek is vannak, Ausztriában például kettő szövetség maradt.

– *Mi a TÖOSZ elsődleges célkitűzése a következő időszakban?*

– Említettem, hogy a TÖOSZ legutóbbi elnökségi ülésén döntés született a Magyar Kisvárosok

¹ Möt. 131. § (2) bekezdése által szabályozott – a szerk. megj.

Program Munkacsoport megalakításáról. Hasonlóan a 2018-ban létrehozott Magyar Falvak Program Munkacsoport által elkészített és a kormányzat részére átadott javaslatcsomaghoz – amelynek számos eleme beépült a kormány végleges fejlesztési programjába – most az 5000 fő feletti lakosságú települések fejlesztésére irányuló ún. kisvárosi programjavaslat kidolgozását tűztük ki célként, amelyet 2020 tavaszán szeretnénk letenni a kormány asztalára. A TÖOSZ-nak a Magyar Falu Program kidolgozásában is jelentős szerepe volt, viszont a két programot együtt kell majd kezelni és irányítani. Azzal számolok, hogy a TÖOSZ koordinálása mellett várhatóan mintegy kétszáz szakember fog részt venni a kisvárosi javaslatcsomag kidolgozásában. Ahogy a falvak esetében, most is bárki bekapcsolódhat a szakmai munkába.

– *Mit tart a magyar falvak legnagyobb problémájának?*

– A magyar falu legnagyobb problémája egyértelműen az elöregedés és az elvándorlás. Ennek a megállítása hosszú folyamat, legalább 20-25 év. Ehhez nagyon komoly intézkedéscsomagokat kell letennie a mindenkori kormányoknak. Bizakodó vagyok, hogy a jelenlegi kormányzat ezt meg fogja tenni.

– *Nemrégiben azt nyilatkozta, hogy az önkormányzatok közötti feladatmegosztás nem látható annak ellenére, hogy új önkormányzati törvényünk van? Mire gondolt pontosan?*

– Magának a feladatelosztás különbségének a nagysága az abból is leszűrhető, hogy megint 1800 önkormányzat fordul önhibás támogatásért a Belügyminisztériumhoz. Ma az önkormányzati törvény bár nevesíti a településtípusokat, mindenre egyformán vonatkozó feladatokat ír elő. A kérdés azonban az, ezeket mennyire képesek ellátni az adott települések. Nagy eltérés van a települések között. Ma mintegy 300 olyan település van, ahol van mit önkormányozni. A többi település egyértelműen az állami finanszírozásra tud csak hagyatkozni. Ha az állami finanszírozás

nem elégséges, akkor jön az újabb kérés, pályázat a Belügyminisztérium felé kiegészítő támogatásért. Azt gondolom, hogy az önkormányzatoknak minimális államigazgatási szerep kell, hogy jusson, viszont a minden egyes állampolgárt érintő helyi ügyekben az önkormányzatoknak kell elsődleges szerepet vállalniuk. Mindemelllett a hatósági típusú ügyeknél viszont meg kell teremteni a települési kontroll rendszerét.

– *Több mint 1600 önkormányzat tagja a TÖOSZ-nak. Mit tud ígérni a tagjainak, mire számíthatnak a következő években?*

– Ahogyan a többi európai országokban, nálunk is egyre nagyobb kihívásokkal szembesülnek az önkormányzatok: elképesztő az innovációs nyomás. Olyan technológiai fejlődésben élünk, amelyben egy felelős helyi vezetőnek nagyon komoly munkát jelent a megfelelő fejlesztési irányok feltérképezése, egyeztetése az emberekkel és a felelős döntések meghozatala. A TÖOSZ az érdekvédelmi funkciója mellett egyre nagyobb hangsúlyt fektet arra, hogy testreszabott szolgáltatásokat nyújtson tagjainak: rendezvényeink fő hangsúlya mindig aktuális és égető önkormányzati problémák megoldásán van, képzések és kapacitásépítési programok sora várja tagjainkat széleskörű nemzetközi és hazai programok formájában. Tanulmányutakat szervezünk, képzéseinkkel akár „házhöz” megyünk. Olyan hálózatot működtetünk tagönkormányzataink között, amire bátran támaszkodhat egy településvezető, mert gyakorlati tapasztalat és tudás van mögötte. 11 éve gyűjtjük évente váltakozó témákban az innovatív megoldásokat a Legjobb Önkormányzati Gyakorlatok Programjában, így bátran mondhatjuk, hogy jó alapunk van a hazai jól működő szakmai innovációkról. Mi persze csak akkor lehetünk sikeresek ezekkel a programokkal, ha önkormányzataink élnek is a lehetőségekkel. Inspirációt bármilyen rendezvényen nyerhetnek, ezért arra buzdítok minden kollégát, hogy jöjjön el rendezvényeinkre, olvassa híreinket, anyagainkat, és aki kedvet érez, aláírtsa velünk együtt az önkormányzatiság jövőjét.

Az itt élők szeretik Orfűt

Szerző: Hajós Anna

Napjainkban hazánk egyik legkedveltebb turisztikai desztinációja a Baranya megyei Orfű. Négy tó, egy település természeti környezetének szépsége, élhető és barátságos falu, malom együttes megbújva az erdőben, kedves emberek és finom ételek – és a felsorolás természetesen nem teljes. Hiszen a környezet és az itt élők összhangban, kitűnő programokat is kínálnak, néhány közülük valódi kuriózum. Azt se felejtjük el, hogy a medvehagyma országos karrierje is innen lendült igazi magasságokba.

Miközben folyamatosan fejleszti a település a kínálatát, ügyelnek arra, hogy a helyi lakosok számára is élhető maradjon a község. A TOP 2016 projekt okos fejlesztéseit, amelyek nemcsak a jövő nyárra vonatkozó, hanem a főszezonon kívüli turisztikai kínálatot is meghatározzák, mutatta be Füziné Kajdy Zita, a település polgármestere az Orfű-tó partján épült, a tájba tökéletesen belesimuló Medvehagymaházban, amelyért Ybl díjat kapott tervezője.

– *Hallhatnánk néhány szót a község múltjáról?*

– Az 1473-ban már írásos emléken előfordult település egykor öt részből állt, majd tevődött össze a múlt század 70-es éveire. A török dúlás után sváb telepesek érkeztek. 1960-ban úgy tűnt kihalásra ítéltetett a falu. A változást a 15 kilométerre lévő Pécs akkori polgármestere, Palkó Sándor sikeres lépése tette lehetővé. Ő úgy látta, az uránbányászoknak szükségük van egy közeli nyaraló, pihenő helyre, és erre Orfű igencsak alkalmas. 1963-ra már várta az ideérkezőket a mesterséges tórendszer: az Orfű-tó, majd a 72 hektárnyi területű Pécsi-tó, azután a Hermann Ottó-tó és az érdekes nevű Kovácsszénája-tó. Kialakításra került 1000-1200 üdülőtelek, épültek a pécsi bányászok víkendházai. Lett vitorlás-, kajak-, kenu klub és strand a tóból leválasztva, kemping sok holland látogatóval. Kialakult a malommúzeum a három régi malommal, vezetett malomtúrákkal a papír-, a száraz-, és a vízimalom technikájának és történetének a megismerésével. Van vízi tanösvény is a Vízfő-forrásnál.



Füziné Kajdy Zita

– *Hogy került sor a medvehagyma és Orfű sikeres összekapcsolására?*

– A Mecsekben az Orfűbe vezető út mindkét oldalát beborítja tavasztól a medvehagyma. Megerősödött kultusza hívta életre a Medvehagyma fesztivált, amely idén 16. alkalommal aratott sikert, annak köszönhetően, hogy az itt élők kitűnő, egymást segítő közösséget alkotnak és mindenki szerepet vállalt a hírverésben. Az éttermek, büfék mind felhasználják kínálatukban ezt a növényt. A sikerre jellemző, hogy ma már meg kell kötni, mennyit szedhetnek a vadon termő medvehagymából. A gyerekeket pedig megtanítjuk, hogy például nem szabad egy töről minden levelet leszedni, maradjon lehetőség a jövő évi termésre is.

– *Ez volt talán az első lépés az országos hírnévhez. Mi következett?*

– Azóta már lett nálunk motoros hétvége, ökofesztivál, éjszakai tájékozódási futók bajnoksága, akusztikus zenei fesztivál, országos és nemzetközi sportversenyek sora. A Fishing on Orfű például négy napos, teltházás könnyűzenei program, amely a pécsi Kiscsillag együttes kislemezéről kapta a nevét. 2008 óta az Orfű-tó melletti kemping az otthona a hihetetlenül sok fellépő zenekarnak és az ugyancsak egyre nagyobb számban érkező vendégnek. Idén 70-80 ezren voltak a hosszú hétvégén. Az elhelyezés nem akadály, panziók, kemping, magánszolgáltatók várják az ide érkezőket.

– *Mindehhez elengedhetetlen a megtervezett közös munka. Mire lehet támaszkodni?*

– Szükséges az összefogás, amiben nincs hiány, mert az itt élők szeretik Orfűt. Az országban elsőként alakult meg a településen a Turisztikai Desztinációs Menedzsment. Az önkormányzat pozicionálja a TDM-et. Fontos lépés volt az attrakciófejlesztés során az elavult fürdő helyett kialakított aquapark, a kerékpárút létesítése, a barlangász kutatóhely megteremtése, az „overálos” turizmus lehetővé tétele. Az örökségturizmus területén a malmok, a kemencés udvar, a gasztronómia, a neves építész-tervező, Csete György mákgumó formájú, műemlék gépházépülete, de a falusi örökség is vonzerő. A tóparton a Pécsi Tudományegyetem támogatásával felépült a „Fészek”, egy ökumenikus szakrális hely, amelyet gyakran és szíve-

sen választanak a fiatalok esküvőjük színhelyéül. Az aktív turizmus lehetőségei között lovas klub, túraszakosztály, viziturizmus szerepel. A település ideális helyszíne a sportrendezvényeknek; három ifúsági szállás várja a fiatalokat. Például a sárkányhajózásban is előkelő helyet foglalnak el országos szinten. Az ökoturizmus része az országos kéktúra itteni szakasza, valamint a barlangok. A gasztronómia épül a medvehagymára és a természetes, itteni biogazdálkodásra, a helyi termékekre, a több mint tíz éve működő helyi termékpiacon. Sor kerül jövőépítő work shopokra, helyi Közösségi Akadémia néven a településen, ilyenkor 20-30 résztvevő segít végiggondolni a következő lépéseket, akár 20-30 évre előre, hogy mit szeretnének elérni. Mindig feltesszük a kérdést, hogy robbanásszerűen változunk, vagy lassan? Mindenki az utóbbira szavaz. Mert ha ötven év múlva itt élünk, akkor is ezt a látványt szeretnének látni. Még nincs teljesen összekötve a tó körüli sétány, itt egy kicsit, ott egy kicsit lépünk előre. Szeretnénk idetelepíteni a pisztrángot, hogy ne kelljen messziről hozni, ez is meg fog történni. Mecsekrákos, Mecsekszakál, Tekeres, Bános és Orfű együtt arra törekszik, hogy csak helyi termékeket kínáljon. Ennek létrehozásához is idő kell. Hertelenden van termálvíz, ide öt kilométerre, oda is jó lenne átrágnak! Mindig kell fejlődni, de mindig csak annyit, amennyit megkövetel a helyzet.

– *Hány lakosa van a településnek?*

– 1080. Minden évben 10-15 személlyel növekszünk. Nem stagnálunk, de nem is „rohanunk”. A kisebbség integrálódott, beilleszkedett, tanul, együttműködik.

– *A közelmúlt újdonsága a fogyatékosok számára meghirdetett turizmusnap. Kiket várnak ide?*

– Valóban különlegesség a harmadik éve, fogyatékos sportolók számára megrendezett akadálymentes turizmus nap. A tapasztalat szerint az érkezők fele fogyatékos sportoló, a másik fele szervező, segítő. Interaktív, élményszerző programok várják őket. Olyan különlegességek, mint például vakok és csökkent látók részére autózvezetés, motorozás egy mezőn, motorcsónak vezetés a tavon. Ilyenkor szeretetbüfé működik önkéntesekkel. Idén 500-an voltak. Sport tábor is várja őket. Megtörtént a siker érdekében a turisztiki-

kai szakemberek érzékenyítése. 2019-ben ezen a szeptemberi napon külföldi résztvevők is érkeztek: német, horvát és szlovák területről. A pécsi egyetem Erasmus pályázaton nyert a témakör a kutatására, arra, hogy fogyatékkal élőket képezzenek ki, milyen módon tudnak szolgáltatásaikkal segíteni sorstársaiknak.

– *Mióta polgármester?*

– 17. éve. Agrármérnökként végeztem, pár évet dolgoztam a szakmámban, majd a férjemmel költöttünk Orfűre.

– *Munkája során miben tud segíteni Önnek a TÖOSZ?*

– A község 2001 óta tagja a TÖOSZ-nak. Nyilván az érdekképviselőként segíthetnek, hiszen ha közös gondunk van, nem egyedül Orfű emeli fel a hangját, hanem együtt, másrészt segít a találkozás és beszélgetés a többi polgármesterrel, hiszen a hálózati és szervezeti kérdésekben lehetőségünk van a „tudáscserére”.

– *Ön mire a legbüszkébb itt a településen?*

– A lakosságra. Összefogó, jó csapat él itt a faluban. A környezetünk pedig gyönyörű. Amit tudunk, megteszünk érte. Fontos, hogy évről évre nő a lakosság száma, van bölcsődénk, óvodánk, alsó tagozatos iskolánk. A felső tagozatosok Pécsre járnak, itt viszont tanulószoba várja őket. Évek óta nincs komolyabb bűncselekmény, sem felderítetlen eset. Rendőrség és polgárőrség szolgál minden este. Utóbbiak elsőként kapták meg a Kopácsy Sándor-díjat, amely a legnagyobb országos elismerés. Megbecsüljük azokat, akik fontos szerepet tölthettek be Orfű életében. Most beszélgetésünk során éppen a Palkó Sándor sétányon haladunk. Ő, mint pécsi polgármester, indította el a fejlődésünket. 2006-ban és idén is a Virágos Magyarország versenyen falu kategóriában első lettünk, mi képviseljük az országot az európai versenyen. Vigyázunk a környezetünk gazdag faunájára.



Az orfűi tó

SZABÁLYOZÁSI TUDÁSTÁR: a lehetséges hibák és a szükséges intézkedések

A külső ellenőrzések, kiváltképp az Állami Számvevőszék vizsgálatainak fókuszában az önkormányzatok, intézményeik, valamint a nemzeti tulajdonú vállalatok kontrollrendszere áll. Az ETK Szolgáltató zRt. és Önkormányzati Klubja új szolgáltatásának célja az eredményes gazdálkodás és a vizsgálatoknak való megfelelés támogatása. A részletekről kérdeztük Miskolczi Tamást, az ETK Szolgáltató zRt. elnökét.



Legújabb fejlesztésük a Szabályozási Tudástár, ebben folyamatosan frissülő szabályzatmintákat és szervezetfejlesztési – ellenőrzési és kockázatkezelési – szakanyagokat publikálnak a közszféra és az üzleti szektor számára egyaránt. Mi volt a céljuk?

M.T.: Több mint 10 éve végzünk belső ellenőrzési szolgáltatásokat. Partnereink igen különbözőek, mint ahogy sokszínűek a problémáik is. Nagy számú ÁSZ, NAV vagy tulajdonosi ellenőrzést élünk már át együtt velük különösebb megállapítások nélkül. A felgyült tapasztalatokat szeretnénk átadni a már meglévő és leendő ügyfeleinknek. Bár erős az oktatási tevékenységünk is, még szelesebbre szeretnénk tárni a kapukat.

Kiknek szól a Szabályozási Tudástár?

M.T.: Széles a kör. Az első számú vezetők szerveztük kockázatait ismerhetik fel. A jegyzők, gazdasági vezetők minden folyamathoz kapnak egy leltárt: mi is romolhat el. Az ellenőrzéssel foglalkozó szakemberek vizsgálati fókuszokat találhatnak. A szabályzatokért felelős vezetők értesítést kapnak, ha egy jogszabály potenciálisan szabályzatot érint, szövegjavaslattal. Emellett külön szekcióban támogatjuk a mikrovállalkozásokat.

Mik a fő tartalmak?

M.T.: Én legnagyobb értékének azt a mintegy 1000 részletesen kidolgozott megállapításmintát és működést érintő kockázatot tartom, amelyek segítik a lehetséges hibák felfedezését, a szükséges intézkedések kidolgozását. Ezt a területet is folyamatosan fejlesztjük, bővítjük, minden hónapban állunk elő újdonságokkal.

Ugyancsak fontosnak tartom a szabályzatminta-csoomagunkat, különösen úgy, hogy folyamatosan aktualizáljuk, naprakészen tartjuk azokat, és jelezzük partnereink felé, mit és hogyan kell módosítaniuk.

Eddig mintegy ötven szabályzatmintát tettek közzé. Milyen gyakran kell a szabályzatokat módosítani?

M.T.: Leginkább az év végén lehet ezzel tennivaló. Ilyenkor „beleerősítenek” a jogszabályalkotók: a sa-látátörvények, az Aht., az Ávr. és egyes kormányrendeletek államháztartási kontrollokkal összefüggő várható módosításainak feldolgozása nem egyszerű eset: tudjuk, mennyire komoly segítség lehet, ha a szabályzatokat érintő hatásukkal együtt részletesen bemutatjuk azokat.

Mik a további terveik a Szabályozási Tudástárral vagy azon túl?

M.T.: Elköteleztettek vagyunk a Tudástár fejlesztésében. Szerencsére a most már kiterjedt partneri körüinktől is kapunk ötleteket, javaslatokat. Bővíteni fogjuk a Szabályozási Tudástár minden már meglévő blokkját, de új irányokat is nyitunk: különböző eljárásrendeket teszünk közzé, akár a kockázatkezelés, akár a megfelelés (compliance) területén.

Hol érhető a Szabályozási Tudástár, és hogyan lehet regisztrálni?

M.T.: A szabalyzatok.hu oldalon a tartalmak mellett minden információ megtalálható. A szolgáltatás díja 60.000,- Ft + áfa 12 hónapra, amit csökkentett áron lehet 1 év elteltével meghosszabbítani. (X)



PikNik Mozi

AZ INNOVATÍV, KÖZÖSSÉGÉPÍTŐ RENDEZVÉNY

A PikNik Mozi valójában egy szabadtéri mozi, egy kert-mozi, ami egy délutántól késő estig tartó rendezvény, ahova az arra kilátogató vendégek már délutántól megérkeznek a pokrócukkal, piknik kosarukkal.

Legyen szó gyerekekről, családokról, fiatalokról, idősekről, mindenkinek egy új impulzus az, amit a PikNik délután és mozi ad nekik.

Egy különleges eseményt szerettünk volna létrehozni, mert úgy gondoltuk, hogy az emberek már sokkal inkább vágnak egy új élményre, mint egy sokadik tehetségkutató énekes haknijára.

Igazunk lett! Az első PikNik Mozit egy 1.400 fős településen tartottuk meg 2018-ban, ahova több, mint 500-an jöttek el! Ez egy hihetetlen nagy siker volt. Azóta számtalan településen jártunk és mindenhol elképesztő sikereket éltünk meg!

2019-ben 36 településen piknik mozi-tunk és a 2020-as szezonra már most több, mint 20 foglalásunk van, hiszen a települések rájöttek, hogy időben be kell foglalni a számukra kedvező napot, ha nem akarnak róla lemaradni.

Mit tartalmaz a PikNik Mozi?



A PikNik Mozi teljes körű lebonyolítását, beleértve minden technikai részlettel. (vászon, hang és vetítéstechnika)



Egy különleges (felfújható), 50 négyzetméteres vásznat, ami Magyarországon egyedülálló.



Jogtiszta filmet, a több tizedes választható közül.



Online - Facebook – kampányt (geotargetált), amely segít abban, hogy a lehető legtöbben jöjjenek el az eseményre.



Offline kampányt, amely keretén belül kreatív plakátokat gyártunk le.

2019

legsikeresebb rendezvénye
a településeken!

Kapcsolat

E-MAIL: INFO@MEDIAUPHU

MOBIL: +36 30 473 8365

UP KOMMUNIKÁCIÓS ÉS MÉDIA KFT.

A KÖZÖSSÉGI TÉR ÉRTÉK AZ OTT ÉLŐKNEK ÉS ÉRTÉK AZ ÖNKORMÁNYZAT SZÁMÁRA IS!

Egy jó közösségi tér befogadó. Azt üzeni, hogy elfogadlak olyannak, amilyen vagy, gyere légy velünk! Azaz mindenki számára, kortól, nemtől és fizikai állapotától függetlenül, épnek és fogyatékkal élőknek egyaránt lehetőséget teremt a helyszín, hogy mozogjon, hogy emberek között legyen, hogy a friss levegőn, kellemes környezetben tölthesse az idejét. A közösségi tér ad – még hozzá többet, mint azt a legtöbben gondolnánk! Egy jól átgondolt közösségi tér hatására boldogabbá és egészségesebbé válnak a helyiek és épül a településen a közösségi szellem is.

Hogy egy ilyen közösségi tér eljuthasson az ünnepélyes átadásig, az Ön részéről szükség van egy helyszínre és egy ötletre. Emellett szükség van egy olyan partnerre, akinek van egy profi és tapasztalt tervező és kivitelező csapata és megfelelő beszállítói háttere, hogy megvalósítsa az Ön elképzelését.

Az ilyen elképzelések megvalósításában vagyunk jók a Royal-Kert Kft.-nél már 18 éve és több, mint 350 közösségi tér kialakításával és megépítésével a hátunk mögött. Tapasztalatunknak és szakembereinknek köszönhetően minden eszünkön megvan ahhoz, hogy teljesen levegyük az Ön válláról egy közösségi tér kialakításának, tervezésének és megvalósításának a terheit és egy kézben tartva vigyük végig a projektet.

Pontosan tudjuk, hogy egy önkormányzat számára egy jól felszerelt közösségi tér igencsak nagy befektetésnek számít pénzügyi szempontból. Mi szeretünk

több éves távlatokban gondolkodni, hiszen nem kell mindent megvalósítani most azonnal és lehetséges, hogy a megfelelő erőforrások sem állnak jelenleg a rendelkezésére! Lehet több ütemben is közösségi teret építeni, így Önnek sem kell rövid idő alatt előteremtenie az anyagi részét a projektnek, hanem 2-3-4-5 éves távlatban beépítheti a költségvetésbe az ütemezést. Mi pedig a velünk való ütemezett tervezést a listaárainkból való kedvezményekkel, folyamatos szakmai segítségnyújtásunkkal honoráljuk.

A Royal-Kert Kft. ár-érték arányban magasan az ország legjobbjai között szerepel – a minőséget garantáljuk, miközben túlárazással nem kell kalkulálnia.

Ha közösségi teret szeretne építtetni, akkor forduljon hozzánk bizalommal! Szenvedélyesen szeretjük amit csinálunk, megvan a megfelelő szakértelmünk, ügyfeleinkre partnerként tekintünk és hálásak vagyunk nekik, hogy velük közösen adhatunk az embereknek.

Látogasson el weboldalunkra, tudjon meg többet a munkánkról és lépjen velünk kapcsolatba az oldal alján található kapcsolatfelvételi lapon keresztül!



ROYALKERT
Zölden minden jobb

www.mozgasaszabadban.hu

ÖTLETTŐL A MEGVALÓSÍTÁSIG! MOST?... VAGY ÉVEK ALATT?

www.mozgasaszabadban.hu

ROYALKERT
Zölden minden jobb

Veszprém, Tirat Carmel u. 2.

parkeszkoz@royalkert.hu

+36 88 560 564, +36 20 451 2118



ÁLMAI OTTHONA VIDÉKEN

Falusi CSOK*-kal igénybe
vehető Takaréék CSOK+10
és Takaréék CSOK+15
Otthonteremtő
Kamattámogatott
Hitel

THM:
3,20%

www.takarekcsoport.hu

Keresse a Takaréék Csoport
értékesítési hálózatában!

A hirdetésben szereplő Családi Otthonteremtési Kedvezmény Magyarország Kormánya által nyújtott támogatás.

A hirdetésben szereplő Többgyermekes Családok Otthonteremtési Kamattámogatása Magyarország Kormánya által nyújtott támogatás.

*Tanya, birtokközpont vagy a jogszabály által nevesített preferált kistélepülésen van lehetőség az igénylésre 2022. június 30. napjáig.
A preferált kistélepülések listája elérhető a https://www.kormany.hu/download/e/d9/91000/Falusi%20csok_tamogatott_telepulesek_listaja.pdf weboldalon. A tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül ajánlattételnek. Kérjük, a részletekről tájékozódjon a választott Hitelintézet főoldalán, vagy honlapján, illetve a www.takarekcsoport.hu oldalon, ahol a támogatott hitelekre vonatkozó hirdetményt, valamint az Általános Szerződési Feltételeket is megtalálja.

A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt, a 2019. július hónapra irányadó kondíciók alapján. A THM értékek 5 millió forint összegű 20 éves futamidejű kölcsönre és 1 db ingatlanfedezetre vonatkoznak és a feltételek változása esetén módosulhatnak. A THM értéke módosulhat több ingatlan biztosíték felajánlása esetén, mert a biztosítékok tekintetében csak az első ingatlan értékbecslési díjának megfizetését vállalja át a Hitelintézet. Az ügyfél által fizetendő kamat mértéke a vonatkozó jogszabály szerint a teljes futamidő alatt fix évi 3%. A THM értéke függ a hitel folyósítási módjától, mert szakaszos folyósítású építési hitel esetén a helyszíni szemlék száma is befolyásolja, illetve függ az ügyfél számlanyitási számdátától, a szükséges tulajdoni lapok, és az ingatlanok számától. A Hitelintézet a hitelbírálat jogát fenntartja.

A Takaréék CSOK+10 és a Takaréék CSOK+15 Otthonteremtő Kamattámogatott Hitel a <https://www.takarekcsoport.hu/maganszemelyek/fontos-tudnivalok> weboldalon feltüntetett Takaréék Csoport-tagok értékesítési hálózatában érhető el.